



TOMRA

Käytännesäännöt

Toukokuu 2023

www.tomra.com

Sisältö

Toimintaperiaattemme	3	Omaisuuuden suojaaminen	10
Toimitusjohtajan tervehdys	3	Tietoturva	11
Visionimme, missiomme, kulttuurimme ja arvomme	4	Turvallinen tietojenkäsittely	11
Keitä käytäntönsääntömme koskevat?	5	IT-resurssit	11
Vastuut	6	Tietosuoja	12
Vastuusi	6	Aineeton omaisuus	13
Esihenkilöiden vastuut	6	Kirjanpito- ja liikeasiakirjat	13
Mitä tapahtuu, jos en noudata käytäntönsääntöjä?	7	Kolmansien osapuolten kanssa tehdyn yhteistyön hallinta	14
Kysymysten esittäminen ja epäilyistä ilmoittaminen	7	Lahjonnan ja korruption torjunta	14
Oikeudet ja työympäristö	8	Lahjat ja vieraanvaraisuus	14
Terveys, turvallisuus ja ympäristö	8	Eturistiriidat	15
Tasavertaiset mahdollisuudet	8	Sisäpiirikauppa	16
Ihmisoikeudet	9	Kilpailulainsäädäntö ja kartellit	17
Häirintä	9	Rahanpesu	17
		Kauppaa koskevien lakien noudattaminen	18

Toimitusjohtajan tervehdys



Tove Andersen, President and CEO at TOMRA

TOMRAn yrityskulttuuri on aina perustamisvuodestamme 1972 saakka perustunut rehellisyyteen ja vilpittömyyteen. Tärkein tavoitteemme on luoda ratkaisuja, joista on etua niin liiketoiminnalle kuin entistä kestävämmälle maailmalle. Olemme onnistuneet saavuttamaan huikeaa menestystä ja vankan maineen luonnonvarojen ja raaka-aineiden käytön vallankumouksen maailmanlaajuisena edelläkävijänä. Tämän maineen ylläpitäminen on keskeisessä asemassa tulevan menestyksemme kannalta ja edellyttää sitä, että noudatamme ja kunnioitamme aina arvojamme kaikessa liiketoiminnassamme.

TOMRAlla on toimipisteitä eri puolilla maailmaa, joten meidän on noudatettava lukuisien eri maiden ja alueiden lakeja ja määräyksiä arvojemme lisäksi. Maailmanlaajuinen läsnäolomme tarkoittaa myös sitä, että teemme yhteistyötä erilaisista taustoista ja kulttuureista tulevien toimittajien, asiakkaiden ja kumppanien kanssa. Onkin erittäin tärkeää, että ymmärrämme tämän monimuotoisuuden ja otamme sen vastaan avosylin yhtiömme arvoja unohtamatta ja käytäntönsääntöjamme noudattaen.

Lisäksi meidän on tärkeintä tehtäväämme toteuttaessamme eli kehittäessämme hyviä ratkaisuja asiakkaillemme aina muistettava myös yhteiskuntavaikutuksemme ja mahdollisuutemme rohkaista ja tukea kehitystä, joka tekee maailmasta paremman. Meidän on pyrittävä olemaan esikuva paikallisissa yhteisöissämme, edistettävä työterveyttä ja -turvallisuutta, osoitettava välittävämme ympäristöstä, edistettävä ihmisoikeusasioita ja vaikutettava myönteisesti kestäväan talouskehitykseen.

Käytäntönsäännöissä määritetään yhteiset vastuumme, joiden avulla voimme harjoittaa liiketoimintaamme rehellisesti ja jokaista kunnioittaen. Oletpa sitten työntekijä, esihenkilö, urakoitsija tai ulkoinen kumppani, odotamme sinun perehtyvän käytäntönsääntöihimme ja noudattavan niitä. Näin voit omalta osaltasi auttaa pitämään TOMRAn hyvämaineisena yrityksenä, joka johtaa resurssien vallankumousta intohimolla, innovoinnilla ja vastuullisuudella.

Visiomme, missiomme, kulttuurimme ja arvomme

Visiomme on toimia edelläkävijänä resurssien käytön vallankumouksessa, joka mullistaa pullonpalautus-, materiaalihyödyntämis-, elintarvike-, kierrätys- ja kaivoteollisuuden ja auttaa käyttämään maailman luonnonvaroja entistä paremmin.

Missiomme on luoda resurssituottavuuden optimoivia anturipohjaisia ratkaisuja ja auttaa tekemään kestävästä kehityksestä kannattavaa ja entistä merkityksellisempää.

TOMRAn yrityskulttuuri perustuu rehellisyyteen ja jokaisen ihmisen kunnioittamiseen. Luottamus ja hyvä maine on menestyksekkään liiketoiminnan ehdoton edellytys. TOMRAn kaikessa toiminnassa korostuvat välittäminen, rehellisyys ja vilpittömyys.

TOMRAn ydinarvot ovat yksi yrityskulttuurimme tärkeimmistä ulottuvuuksista ja heijastavat toimintatavoillemme ja päivittäisten tehtävien suorittamiselle asettamiamme odotuksia.

Arvomme luovat pohjan päätöksenteolle ja selkeyttävät työtämme ja vuorovaikutustamme asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.

Uskomme, että tuttu tekniikkamme ja kumppanuutemme mahdollistavat paremman liiketoiminnan ja paremman ympäristön.



Innovation



Uskomme tämän päivän haasteiden luovaan ratkaisemiseen paremman tulevaisuuden luomiseksi.



Passion



Uskomme, että ihmiset saavat eniten aikaan silloin, kun he välittävät syvästi siitä, mitä he tekevät.



Responsibility



Uskomme, että meillä on jokaisella vastuu auttaa asiakkaitamme, ihmisiä ja maapalloa.

Keitä käytännesääntömme koskevat?

TOMRAn käytännesääntöjen tärkein tarkoitus on varmistaa, että kaikki työntekijät ja TOMRAa edustavat henkilöt toimivat eettisesti oikein. Jokaisen TOMRAn työntekijän tulee aina käyttää omaa harkintakykyään ja osoittaa työssään välittämistä ja huolellisuutta.

Käytännesäännöt muodostavat vastuullisen yritystoiminnan viitekehyksen, mutta eivät kata sen kaikkia ulottuvuuksia.

Myös TOMRA:lle työskentelevien urakoitsijoiden on noudatettava käytännesääntöjämme. Palvelujen, prosessien tai muiden liiketoimien ulkoistamisen kautta TOMRAn edustajina tai nimissä toimivien urakoitsijoiden ja konsulttien tulee noudattaa käytännesääntöjämme aina, kun he toimivat nimissämme. Säännöt auttavat varmistamaan, että toimimme lakien ja määräyksien mukaisesti.

TOMRA odottaa kaikkien liikekumppaniensa noudattavan vastaavia periaatteita omassa toiminnassaan.



Vastuusi

Käytännäsäännöt ovat sinua varten. Ne asettavat rajat, joiden puitteissa TOMRAn koko henkilöstön ja edustajien on toimittava päivittäin ja poikkeuksetta. Lue ne. Sisäistä ne. Noudata niitä. Muista lisäksi noudattaa sovellettavaa lainsäädäntöä ja määräyksiä niin kansainvälisellä kuin paikallisella tasolla.

Vastuusi

- Tiedosta, mitä riskejä tehtäviisi liittyy ja miten niitä voi hallita.
- Perehdy työhösi liittyviin käytäntöihin ja toimintatapoihin ja mieti, miten hyödynnät niitä päivittäisessä työssäsi.
- Seuraa alan kehitystä ja muutoksia, joilla voi olla vaikutusta TOMRAn vaatimustenmukaisuuteen tai maineeseen markkinoilla.
- Pyydä apua, jos jokin on epäselvää. Jos et ole varma siitä, onko jokin liiketoimi laillinen tai eettisesti hyväksyttävä, kysy asiasta.
- Varmista, että kanssasi yhteistyötä tekevät kolmannen osapuolen urakoitsijat, edustajat ja konsultit tietävät, että toiminnassamme noudatetaan käytännäsääntöjämme ja että myös heidän on noudatettava niitä.
- Osallistu vaatimustenmukaisuuskoulutuksiin ja -tapahtumiin aktiivisesti.
- Kerro epäkohdista. Jos epäilet, että käytännäsääntöjä ei noudateta, sinulla on velvollisuus ilmoittaa siitä.
- Muista: Me TOMRalla odotamme jokaisen sitoutuvan käytännäsääntöjen noudattamiseen päivittäisessä työssään tehtäväkuvasta riippumatta.

Esihenkilöiden vastuut

Uskomme mataliin organisaatioihin ja avoimeen vuoropuheluun eli siihen, että johtajuudessa ei ole kyse asemista, vaan käyttäytymisestä.

Esihenkilömme ovat sitoutuneet edistämään eettisiä periaatteitamme ja toimimaan esikuvina alaisilleen. Odotamme esihenkilöiden osoittavan johtajuutta käytännäsääntöjen noudattamisessa ja ylläpitävän kulttuuria, jossa on tapana toimia oikein ja jossa ihmiset uskaltavat avata suunsa.

Vastuusi esihenkilönä:

- Johda aina esimerkilläsi.
- Ymmärrä käytännäsääntöjen laiminlyömiseen liittyvät riskit liiketoiminnassasi tai tehtävässäsi ja toimintatavat, joilla niitä voidaan ehkäistä.
- Varmista, että alaisesi ymmärtävät toimintatavat, joita noudattamalla he eivät laiminlyö käytännäsääntöjämme.
- Varmista, että uudet alaisesi perehdytetään asianmukaisesti käytännäsääntöihimme ja että heille kerrotaan, mistä he saavat tarvittaessa apua.
- Varmista, että alaisesi osallistuvat vaadittuihin vaatimustenmukaisuuskoulutuksiin ja -tapahtumiin.
- Luo ympäristö, jossa ihmiset uskaltavat avata suunsa ja esittää kysymyksiä seurauksia pelkäämättä.
- Jos kuulet epäilyistä käytännäsääntöjen laiminlyönnistä, velvollisuutesi on ilmoittaa siitä eteenpäin. Voit ilmoittaa epäilyistä konsernin Compliance Officerille.
- Muista varmistaa kaikkien ilmoitettujen epäilyjen luottamuksellisuus.
- Toimi johdonmukaisesti, kun panet täytäntöön periaatteitamme ja asetat ihmisiä vastuuseen työssä käyttäytymisestään.
- Noudata TOMRAn johtajuusperiaatteita.

Mitä tapahtuu, jos en noudata käytäntönsäantöjä?

Emme hyväksy minkäänlaista käytäntönsäantöjen tai lakien vastaista toimintaa. Käytäntönsäantöjen ja niihin liittyvien käytäntöjen laiminlyöminen voi johtaa kurinpitotoimiin ja jopa irtisanomiseen.

Joissain tapauksissa TOMRA voi ilmoittaa rikkomuksista asianomaisille viranomaisille, mikä voi johtaa oikeustoimiin, kuten sakko- tai vankeusrangaistukseen. Kaikissa kurinpitopäätöksissä noudatetaan kohtuullisuutta, suhteellisuutta sekä sovellettavia käytäntöjä ja lakeja.

Kysymysten esittäminen ja epäilyistä ilmoittaminen

TOMRA haluaa tukea avoimuutta ja läpinäkyvyyttä kaikessa toiminnassaan ja kannustaa henkilöstöä ja kumppaneita ilmoittamaan kaikista TOMRAn käytäntönsäantöjen tai muiden käytäntöjen epäilyistä laiminlyönneistä.

Jos sinulla on kysyttävää käytäntönsäantöistä tai haluat kertoa epäilyistä laiminlyönneistä, ota yhteyttä esihenkilösi, konsernin Compliance Officeriin tai People & Organization -osaston edustajaan. Vaihtoehtoisesti voit ilmoittaa huolenaiheestasi [ilmiantoportaalissa](#). Voit tehdä ilmoituksesi tai valituksesi luottamuksellisesti, valitsemallasi kielellä ja halutessasi myös nimettömänä.

Jos epäilet tai tiedät jonkun laiminlyövän käytäntönsäantöjämme, velvollisuutesi on ilmoittaa siitä eteenpäin. Jos et tee asialle mitään, TOMRAn maine on vaarassa ja meidät voidaan määrätä maksamaan taloudelliseen tulokseemme vaikuttavia sakkoja. Kun epäilyistä ilmoitetaan, TOMRalla on mahdollisuus puuttua ohjeiden vastaiseen toimintaan varhaisessa vaiheessa.

TOMRA ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia epäilyistään vilpittömässä mielessä ilmoittanutta henkilöä vastaan. Itse asiassa kaikki tällaiset TOMRAn henkilöstöön kohdistuvat kostotoimet tai niillä uhkaamiset katsotaan käytäntönsäantöjen vakavaksi rikkomiseksi.



Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Me TOMRalla suhtaudumme intohimoisesti resurssien vallankumouksen johtamiseen ja olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen paikan työntekijöillemme, asiakkaillemme sekä toimintaympäristöllemme. Pyrimme edistämään työympäristöä, jossa suhtaudutaan myönteisesti kulttuuriseen monimuotoisuuteen, osallistamiseen sekä hyvinvointiin turvallisten työntekijöidemme kautta. Luomme ympäristön, jossa työntekijämme voivat elää täyttä elämää ja päästä turvallisesti kotiin joka päivä. Riskit vaihtelevat toimipaikkojen välillä. Jokaisen työntekijän on ymmärrettävä paikalliset riskit ja autettava ehkäisemään ja hallitsemaan niitä suojellakseen työntekijöitä, ympäristöä, infrastruktuuria, tietoa, omaisuutta ja yrityksen mainetta.

TOMRA noudattaa tiukkoja yhteiskunta- ja ympäristövastuuta koskevia periaatteita. Noudatamme näitä tiukkoja periaatteita myös silloin, kun ne ovat kansallisen lainsäädännön asettamia vaatimuksia tiukempia. Olemme sitoutuneet pitämään liiketoimintamme ympäristövaikutuksen mahdollisimman vähäisenä yhteiskunnallisesti vastuullisilla ja kestävillä menetelmillä.

Jokaisella TOMRAn liiketoiminnallisen määräysvallan alaisella TOMRA-konsernin yrityksellä, urakoitsijalla ja yhteishankkeella on oltava järjestelmällinen lähestymistapa terveys-, turvallisuus- ja ympäristöjohtamiseen, jonka tavoitteena on varmistaa lakien, määräysten ja toimintatapojen noudattaminen ja joka tukee suorituskyvyn jatkuvaa parantamista.

Vastuusi

- Pyri toimimaan terveellisen, turvallisen ja varman työympäristön edistämiseksi. Terveys, turvallisuus ja ympäristö ovat kaikkien vastuulla.
- Perehdy sinua koskeviin terveys-, turvallisuus- ja ympäristökäytäntöihin, kansainväliset ja paikalliset lait ja määräykset mukaan lukien, ja toimi niiden mukaisesti.
- Hyödynnä TOMRAn hallintotyökaluja ja toimintatapoja toimipaikkakohtaisten terveys-, turvallisuus- ja ympäristökysymysten kartoittamiseksi ja hallitsemiseksi.

- Kyseenalaista vaarallinen tai sopimaton toiminta ja puutu siihen tarvittaessa.
- Ilmoita mahdollisesta terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaarasta heti sen havaittuasi ja reagoi siihen asianmukaisesti.

Tasavertaiset mahdollisuudet

Uskomme vankasti, että monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen tekevät meistä vahvempia. TOMRA on sitoutunut osallistavaan työkuultuuriin ja tunnustaa sen, että jokainen ihminen on ainutlaatuinen ja arvokas ja että jokaisen yksilöllisiä kykyjä tulee kunnioittaa.

TOMRA ei hyväksy minkäänlaista etniseen alkuperään, ihonväriin, uskontoon, sukupuoleen (mukaan lukien raskauteen), seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin, siviilisäätyyn, kansallisuuteen, ammatilliseen järjestäytymiseen, ikään, henkiseen tai fyysiseen rajoitteeseen, armahdukseen, veteraaniasemaan tai muuhun syyhyn perustuvaa syrjintää. Luettelo ei ole tyhjentävä.

TOMRA luo tasavertaisia työllistymismahdollisuuksia ja kohtelee kaikkia työntekijöitä oikeudenmukaisesti. TOMRAn henkilöstön tulee käyttää kaikkien työntekijöitä koskevien päätösten, kuten rekrytointi-, koulutus-, palkkaus- ja ylennyspäätösten, perusteena liiketoiminnan tarpeita, työpaikkaa koskevia vaatimuksia ja yksilöllistä pätevyyttä potentiaali mukaan lukien. Pyrimme vaalimaan monimuotoista ja syrjimätöntä kulttuuria, jossa jokainen työntekijä, asiakas ja kumppani tuntee tulevansa arvostetuksi ja kunnioitetuksi.

Vastuusi

- Perusta kaikki työllistämispäätökset mukaan lukien palkkaus-, arviointi-, ylennys-, kehittämis-, kurinpito- ja korvauspäätökset sekä työsuhteen päättämiseen liittyvät päätökset liiketoiminnan tarpeisiin, työpaikkaa koskeviin vaatimuksiin ja yksilölliseen pätevyyteen potentiaali mukaan lukien.
- Ymmärrä monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallistamisen arvo, ja vältä kaikenlaista syrjintää.

Ihmisoikeudet

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on TOMRAn kaiken liiketoiminnan ehdoton edellytys. Käytäntömme ja periaattemme auttavat meitä laatimaan reiluja toimintatapoja ja edistämään myönteistä työympäristöä.

Noudatamme voimassa olevia lakeja, säädöksiä ja kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia omassa toiminnassamme ja kannustamme myös jatkuvasti toimittajiamme, urakoitsijoitamme ja muita liikekumppaneitamme toimimaan suoraan tai epäsuorasti niiden yhteisöjen hyvinvoinnin edistämiseksi, joissa toimimme.

Vastuusi

- Ole tietoinen merkityksellisistä ihmisoikeusriskeistä omassa ja ulkoisten liikekumppaniemme liiketoimissa.
- Varmista, että kaikki toimintasi vastaa TOMRAn ihmisoikeus- ja työoikeussitoumuksia.
- Vastusta kaikenlaista ihmiskauppaa, pakkotyötä ja laitonta lapsityövoiman käyttöä toiminnassamme ja arvoketjussamme.
- Jos tiedät tai epäilet mahdollisia ihmisoikeusrikkomuksia TOMRAn liiketapahtuman yhteydessä, velvollisuutesi on ilmoittaa asiasta esihenkilöllesi, People & Organization -osastolle tai konsernin Compliance Officerille.

Häirintä

TOMRA ei hyväksy minkäänlaista häirintää. Emme hyväksy toimintaa tai käytöstä, joka on nöyryyttävää, hyökkäävää, loukkaavaa tai vihamielistä.

Häirintä voi olla luonteeltaan ele, sanallista, fyysistä, visuaalista, kirjoitettua tai seksuaalista. Se voi olla joko yksittäinen teko tai toistuvaa.

Vastuusi

- Toimi henkisesti turvallisen työympäristön luomiseksi ja ylläpitämiseksi.
- Kohtele aina muita kunnioituksella ja vältä tilanteita, joita voidaan pitää sopimattomina.
- Palaute, kritiikki ja haasteet on aina esitettävä asianmukaisesti ja kunnioituksella. Ole tietoinen kulttuurista johtuvista herkkyyksistä ja kulttuurieroista.
- Älä koskaan osallistu fyysisesti tai sanallisesti loukkaavaan toimintaan tai nöyryytykseen, sopimattomiin vitseihin tai kommentteihin tai esitä epäkunnioittavaa aineistoa.
- Ilmoita, jos koet tai huomaat minkäänlaista häirintää. Voit aina ottaa yhteyttä esihenkilöösi, People & Organization -osaston edustajaan tai Compliance Officeriin.



Omaisuuuden suojaaminen

TOMRAn omaisuus voi olla monessa eri muodossa – fyysistä, sähköistä, rahallista tai aineetonta. Odotamme jokaisen pitävän omaisuudestamme hyvää huolta, riippumatta siitä onko kyse tietokoneesta, puhelimesta, ohjelmistosta, teknologiasta, brändistä, toimitilasta tai kokonaisesta rakennuksesta.

Yhtiön omaisuuden vieminen toimitiloistamme ilman lupaa ja tarkoituksellisen virheelliset työaika- tai korvaustiedot katsotaan varkaudeksi tai petokseksi.

Vastuusi

- Suojaa ja käytä TOMRAn omaisuutta oikein. Suojaa omaisuus häviämiseltä, katoamiselta, vahingoittumiselta, väärinkäytöltä, petoksilta, varkauksilta, kavalluksilta, rikkomuksilta ja muulta väärinkäytöltä. Ota huomioon varkauksien vaara.
- Älä salaa, muuta tai hävitä asiakirjoja laittomasti.
- Korvauksia voi hakea vain kohtuullisille ja hyväksytyille kustannuksille.
- Varmista, että asiakirjat, joita käytetään yhtiön varojen tai omaisuuden hankkimiseksi, ovat asianmukaisia ja täydellisiä. Tämä koskee muun muassa työajanseurantaa, laskuja, etuhakemuksia, matka- ja kustannuslaskuja ja niihin liittyviä asiakirjoja. Epätasälliset tai perusteettomat tiedot voidaan katsoa petokseksi.
- Kunnioita toisten omaisuutta.



Turvallinen tietojenkäsittely

TOMRAn tietoturvan tulee tukea liiketoimintaa, luottamusta ja mainetta ehkäisemällä ja rajoittamalla ei-toivottujen tietoturvapoikkeamien seurauksia.

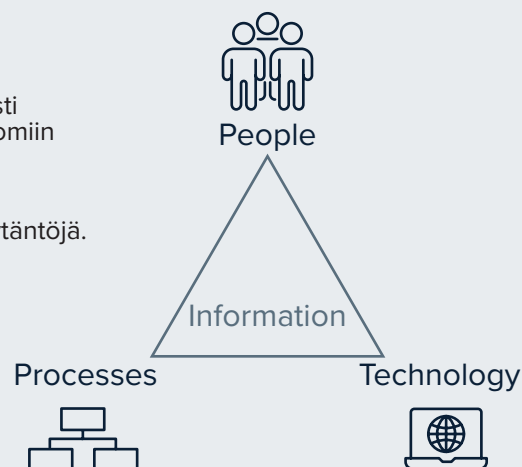
Tietoturva vaikuttaa kaikkiin TOMRAn liiketoimintaprosesseihin ja on edellytys sille, että toimitamme markkinoille turvallisia ratkaisuja, joihin asiakkaamme, työntekijämme ja muut sidosryhmämme luottavat.

Riittävät tietosuojatoimet on varmistettava:

- Ihmisten avulla: työntekijät ja urakoitsijat, jotka mahdollistavat myönteisen turvallisuuskulttuurin asiantuntemuksellaan, sitoutumisellaan ja ennakoivalla asenteellaan.
- Prosessien avulla: rutiinit, jotka tarjoavat vakiintuneen turvallisuuskehyksen, joka on helpposelkoinen ja jota on helppo noudattaa.
- Teknologian avulla: infrastruktuuri, joka perustetaan ja jota käytetään TOMRAn tietoturvakäytäntöjen mukaisesti.

Vastuusi

- Varmista, että sinulla on riittävästi tietoturvaosaamista suhteessa omiin vastuihisi.
- Noudata TOMRAn tietoturvakäytäntöjä.



IT-resurssit

TOMRA toimittaa tarvittavat laitteet ja tarvittavan pääsyn tietoihin, jotta voimme suorittaa työmme turvallisesti ja vaatimustenmukaisesti. Nämä resurssit sisältävät laitteiston, ohjelmiston ja kaikki tiedot, joita tarvitaan tavoitteidemme saavuttamiseen.

Järjestelmillämme ja verkollamme tuotettu ja tallennettu tieto on TOMRAn omaisuutta, ja siihen pääsy määräytyy sovellettavan lainsäädännön ja sisäisten käytäntöjen mukaan.

Vastuusi

- Noudata TOMRAn tietoturvavaatimuksia ja -käytäntöjä. Käytä harkintakykyäsi sähköisiä viestintä- ja IT-järjestelmiä käyttäessäsi.
- TOMRAn tietoteknisiä ja sähköisen viestinnän välineitä saa hyödyntää henkilökohtaiseen tarkoitukseen, kuten sosiaalisen median käyttämiseen, vain satunnaisesti ja lyhytaikaisesti.
- Älä käytä työhön liittyvään viestintään henkilökohtaisia sähköpostitilejäsi, ellei esihenkilösi anna siihen lupaa. Älä käytä TOMRAn nimeä tai brändiä henkilökohtaisissa sähköposteissasi.
- Suojaa TOMRAn sähköisiin järjestelmiin tallennetut arkaluonteiset tiedot.
- Älä koskaan käytä IT-järjestelmiämme laittomiin tai eettisesti arveluttaviin toimiin, esimerkiksi loukkaavan materiaalin lataamiseen tai lähettämiseen.
- Kunnioita ohjelmistojen tekijänoikeuksia ja noudata ohjelmistolisenssien käyttöehtoja. Älä anna TOMRAn IT-järjestelmien sisäänkirjautumistietojasi kenellekään.

Tietosuoja

TOMRA tunnustaa jokaisen ihmisen yksityisyyden perustavanlaatuisen merkityksen ja pyrkii varmistamaan, että lain asettamat vaatimukset täyttyvät tai ylittyvät kaikessa yhtiöömme liittyvän vuorovaikutuksen suojaamisessa ja käsittelemisessä.

Kunnioitamme henkilöstöämme, asiakkaidemme, toimittajiemme ja kumppanimme yksityisyyden suojaa ja olemme sitoutuneet käsittelemään henkilötietoja ammattimaisesti, laillisesti ja eettisesti.

Henkilötietoja ovat laajasti määriteltynä kaikki tiedot, jotka liittyvät tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan henkilöön, esimerkiksi nimi, yhteystiedot, suoriutumisen arvioinnit ja palkkatiedot. Yksityisemmät tiedot, kuten etninen tausta, terveystiedot, seksuaalinen suuntautuminen, rikosrekisteri tai ammatillinen järjestäytyminen, luokitellaan arkaluonteisiksi henkilötiedoiksi, joihin sovelletaan muita tietoja tiukempia vaatimuksia.

Meillä on oikeus käsitellä tietoja ainoastaan laillisiin tarkoituksiin. Tietojen on oltava täsmällisiä ja olennaisia keräämisen tarkoituksen kannalta, ja ne on suojattava asianmukaisesti luvattomalta käytöltä ja väärinkäytöltä. Jos tietoja luovutetaan kolmansille osapuolille, ne on suojattava asianmukaisesti.

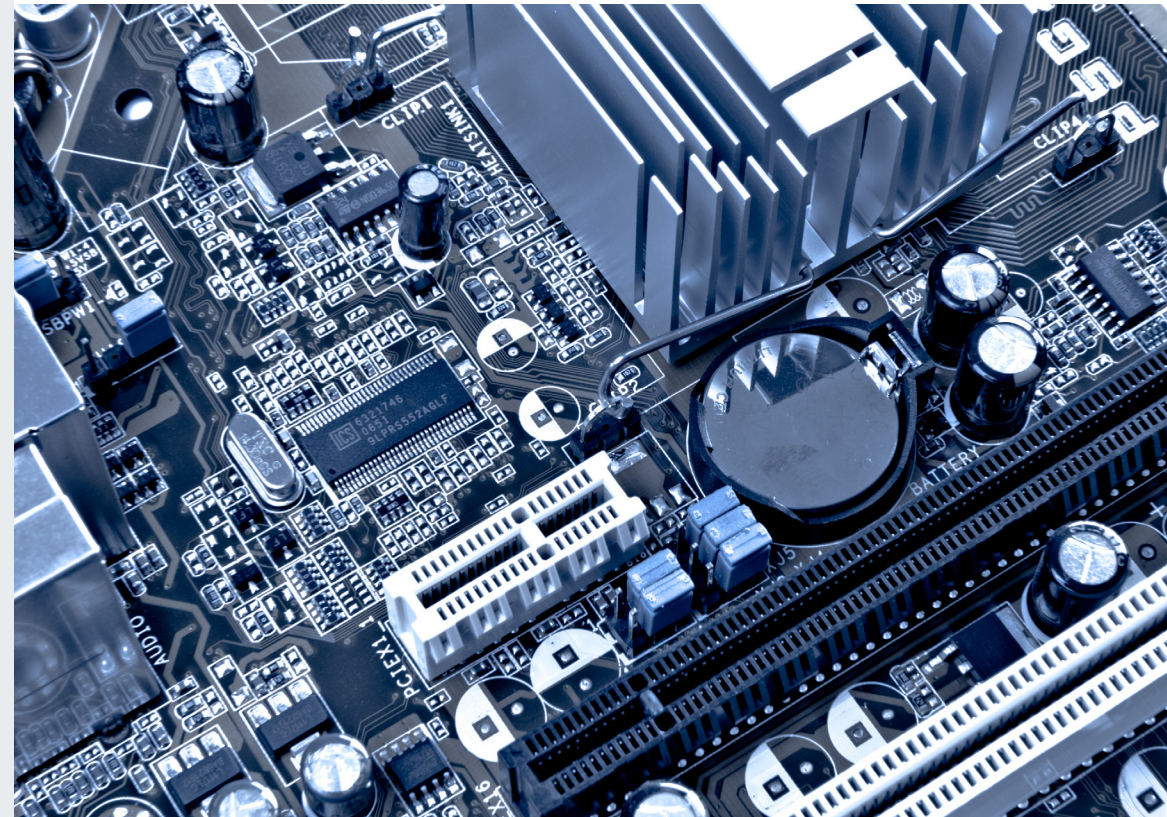
Jos emme noudata näitä vaatimuksia, voimme aiheuttaa haittaa ihmisille, meidät voidaan määrätä lopettamaan tietojen käsittely ja meille voi koitua sakko- tai muita oikeusseuraamuksia. Lisäksi laiminlyönnit vaarantavat TOMRAn maineen.

Vastuusi

- Kerää henkilötietoja, käytä niitä ja tallenna ne vain sovellettavien lakien, tietosuojaperiaatteiden ja TOMRAn käytäntöjen ja sääntöjen mukaisesti.
- Tunnista esimerkiksi uuteen IT-järjestelmään, hankkeeseen tai

markkinointitoimeen liittyvät tietosuojariskit ennen henkilötietojen keräämistä, käyttämistä, säilyttämistä ja luovuttamista.

- Varmista, että henkilötietoja käsitellään vain tiettyihin määriteltyihin ja laillisiin tarkoituksiin käyttäen vain käsittelyn kannalta ehdottoman välttämättömiä henkilötietoja.
- Varmista, että henkilötiedot pidetään ajan tasalla ja että ne hävitetään, kun niitä ei enää tarvita.
- Suojaa henkilötiedot ja estä niiden tahaton luovuttaminen.
- Pyydä neuvoa, kun et ole varma, tarvitsetko suostumuksen tai miten henkilötietoja suojataan
- Ilmoita viipymättä, jos epäilet henkilötietoihin liittyvää tietoturvaloukkausta.



Aineeton omaisuus

Aineettomat eli IPR-oikeudet, kuten patentit, liikesalaisuudet, tavaramerkit, tekijän- ja mallioikeudet, ovat TOMRAn arvokasta omaisuutta. Aineetonta omaisuutta on hallittava ja suojattava oikein. Yleisesti ottaen TOMRA omistaa kaiken TOMRAn työntekijöiden luoman uuden aineettoman omaisuuden.

TOMRAn yleisen avoimuuden ja läpinäkyvyyden periaatteen ei tule estää TOMRAn liiketoiminnalle mahdollisesti arvokkaan tiedon suojaamista.

Työskentelyn yhteydessä saamasi työkokemus ja tieto, joka ei ole alalla yleisesti tunnettua tietoa, katsotaan luottamukselliseksi, ja sitä on käsiteltävä luottamuksellisena. Erityisesti on huomattava, että luottamuksellista tietoa ei saa käyttää itseä tai muita hyödyttävän henkilökohtaisen edun tavoitteluun. Yhtä tärkeää on, että kunnioitamme ja vältämme loukkaamasta muiden aineettomia oikeuksia. Ellemme noudata näitä periaatteita, voimme aiheuttaa haittaa liiketoiminnallemme ja maineellemme ja menettää valmiutemme toimia tai toimilupamme. Jokaisen työntekijän on noudatettava TOMRAn IPR-käytäntöä.

Vastuusi

- Käytä TOMRAn brändejä ja tavaramerkkejä asianmukaisesti ja noudata brändiohjeitamme.
- Älä luovuta TOMRAn luottamuksellista tietoa TOMRAn ulkopuolisille tahoille ilman lupaa tai asianmukaista kirjallista sopimusta. Dokumentoi sopimuksen mukainen tietojen luovuttaminen.
- TOMRAn datan, tietojen ja asiakirjojen luokittelussa, merkitsemisessä, säilyttämisessä ja jakamisessa on noudatettava TOMRAn luokitteluohjeita ja varmistettava, että pääsy tietoihin ja asiakirjoihin myönnetään vain niille, joilla on siihen oikeutettu tarve.
- Kun lopetat työskentelyn TOMRalla, sinulla ei ole oikeutta viedä mukanasi TOMRAn luottamuksellisia tietoja, käyttää niitä tai päästä tai antaa muille pääsyä niihin.
- Saat vastaanottaa luottamuksellista tietoa kolmannelta osapuolelta vain, jos sinulla on lupa siihen ja olet sopinut vastaanottamisesta kirjallisesti etukäteen.
- Älä käytä kolmannen osapuolen luottamuksellisia tietoja väärin.

- Käänny ensin IPR-vastaavan puoleen, jos olet vastuussa uusien brändien esittelystä markkinoilla tai uudesta valmistajakohtaisesta teknologiasta. Tarkoituksena on pienentää riskiä, että TOMRA loukkaa muiden aineettomia oikeuksia.
- Jos epäilet TOMRAn loukkaavan kolmannen osapuolen aineettomia oikeuksia, ilmoita asiasta esihenkilöllesi tai TOMRAn IPR-vastaavalle. Ilmoituksessa tulee mainita ainoastaan havaitut tosiasiat, ei mielipiteitä mahdollisesta aineettomien oikeuksien loukkaamisesta.
- Jos havaitset kolmannen osapuolen loukkaavan tai väärinkäyttävän TOMRAn aineettomia oikeuksia esimerkiksi luovuttamalla luottamuksellista tietoa sisältäviä asiakirjoja, kerro havainnostasi. Se on velvollisuutesi.

Kirjanpito- ja liikeasiakirjat

Alamme johtavana toimijana ja pörssiyrityksenä velvollisuutemme on toimittaa sidosryhmillemme, viranomaisille ja kuluttajille ajantasaiset, täydelliset ja täsmälliset tiedot liiketoiminnastamme. Kaikki TOMRAn asiakirjat on laadittava sovellettavien lakien ja määräysten sekä kirjanpitostandardien mukaisesti.

TOMRAn työntekijänä velvollisuutesi on huolehtia tarvittavien liiketoiminta- ja liikesuhdetietojen kirjaamisesta. TOMRAn kirjanpito- ja liikeasiakirjoihin ei saa kirjata virheellisiä, harhaanjohtavia tai keksittyjä tietoja. Kaikki liiketapahtumat on dokumentoitava ja kirjattava TOMRAn kirjanpitoon täysimääräisesti ja kattavasti.

Henkilöstön, erityisesti ylemmän johdon ja talouspääliiköiden, odotetaan noudattavan kirjanpito- ja liikeasiakirjojen laatimisessa erityistä huolellisuutta. Tietoja ei saa piilottaa sisäisiltä tai riippumattomilta tilintarkastajilta.

Vastuusi

- Varmista ennen yritystietojemme käsittelyä, että tunnet tiedonhallinta- ja tietoturvaluokitusjärjestelmämme ja noudatat sitä.
- Kirjanpito- ja liikeasiakirjoihin ja julkiseen viestintään kirjattavien tietojen on oltava täsmällisiä, täydellisiä ja luotettavia. Tämä koskee niin taloudellisia tietoja kuin muita tietoja, kuten ympäristötietoja ja toimintaraportteja.

Kolmansien osapuolten kanssa tehdyn yhteistyön hallinta

Lahjonnan ja korruption torjunta

Korruptio horjuttaa laillista liiketoimintaa, vääristää kilpailua ja altistaa yritykset ja ihmiset erilaisille riskeille.

TOMRalla liikesuhteet perustuvat luottamukseen. Teemme määrätietoista työtä maineemme ylläpitämiseksi ja sen parantamiseksi. Lahjonta- ja korruptiosyytteet voivat vahingoittaa mainettamme, myös silloin kun ne osoittautuvat perusteettomiksi.

Emme suvaitse minkäänlaista korruptiota, esimerkiksi lahjontaa, petoksia, voitelurahoja tai vaikutusvallan väärinkäyttöä. Eturistiriitojen, lahjojen, vieraanvaraisuuden ja kulujen suhteen on noudatettava erityistä varovaisuutta, sillä ne voivat merkitä korruptiota tai johtaa siihen olosuhteista riippuen.

TOMRAn pääkonttori sijaitsee Norjassa, joten henkilöstömme ja kaikkien TOMRan nimissä toimivien liikekumppanien on noudatettava Norjan korruptiontorjuntalakia sekä paikallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä. Norjan korruptiontorjuntalaki käsittää sekä yksityisen että julkisen sektorin.

Virkamiesten kanssa toimimiseen voi liittyä tavallista suurempia lahjontariskejä, joten velvoittavia vaatimuksia on ehdottomasti noudatettava.

Vastuusi

- Älä tarjoa, maksa, tee, pyydä tai ota vastaan henkilökohtaisia maksuja, lahjoja tai palveluksia edullisen kohtelun tai liiketoimintaedun vastineeksi. Älä myöskään salli kenenkään toimia näin puolestasi.
- Älä maksa voitelurahoja. Jos sinulta pyydetään voitelurahoja, ilmoita asiasta välittömästi esihenkilöllesi tai konsernin Compliance Officerille.
- Noudata huolellisuusvelvoitetta, jotta tiedät aina, kenen kanssa harjoitamme liiketoimintaa. Tämä koskee erityisesti TOMRan nimissä toimivia edustajia, konsultteja ja jakelijoita.
- Osallistu tarvittaviin korruptiontorjuntakoulutuksiin ja tapahtumiin. Ymmärrä työhösi liittyvät riskit.
- Noudata lahjoja, viihdykkeitä ja muuta vieraanvaraisuutta koskevia yhtiön ja toimialan ohjeita. Muista, että lahjojen, viihdykkeiden ja muiden arvoa sisältävien etujen tarjoaminen virkamiehille on usein tiukasti säänneltyä tai kiellettyä.
- Jos havaitset korruptiota, ilmoita asiasta. Jos lahjonta- tai korruptioepäily sivuutetaan, TOMRA ja sen työntekijät voidaan saattaa vastuuseen.

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Suhteita liikekumppaneihin voidaan rakentaa ja vahvistaa asianmukaisella verkostoitumisella ja sosiaalisella vuorovaikutuksella. On kuitenkin muistettava, että joissain tilanteissa lahjat ja vieraanvaraisuus voidaan tulkita korruptioksi.

On tärkeää, että toimimme oikein – ja että muut näkevät meidän tekevän niin. Siksi asetamme henkilöstöllemme selkeät toimintalinjat sen osalta, milloin ja missä olosuhteissa lahjojen ja vieraanvaraisuuden osoitusten vastaanottaminen liikekumppaneilta tai tarjoaminen heille on hyväksyttävää tai kiellettyä. Läpinäkyvyys on keskeisen tärkeää itsesi ja yrityksen suojaamiseksi.

Erityisesti on varottava tarjoamasta tai vastaanottamasta lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia, joilla pyritään vaikuttamaan liiketoimintapäätöksiin tai jotka ovat omiaan herättämään epäilyn vaikutusvallan käyttämisestä. Kohtuuttomia ja toistuvia lahjoja ja vieraanvaraisuuden osoituksia on vältettävä.

Julkiselle viranomaiselle (tai kolmannelle osapuolelle) ei tule tarjota, luvata tai antaa asiatonta etua, jonka tarkoituksena on saavuttaa liiketoimintaetua ja jonka myötä viranomainen toimii tai pidättäytyy toimimasta tietyllä tavalla virallisia velvoitteitaan täyttäessään.

Vastuusi

- Älä tarjota, anna, pyydä tai ota vastaan suoraan tai välillisesti:
 - o laittomia tai asiattomia lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia, rahaa tai siihen rinnastettavia etuja (mukaan lukien päiväraha, ellei siitä ole erillistä sopimusta), ajoneuvoja, henkilökohtaisia palveluja tai lainoja TOMRAn liiketoimintaan liittyen;
 - o lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia, joissa liikekumppani ei ole mukana;
 - o lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia silloin, kun on määrä tehdä tärkeitä liiketoimintapäätöksiä ja solmia sopimuksia;
 - o lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia, joiden arvo ylittää määritetyn rajan, ellei tälle ole esihenkilön ja muiden tarvittavien henkilöiden lupaa.
- Noudata sisäisiä käytäntöjä ja ohjeita tarjotessasi lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia valtion virkamiehelle. Älä tarjota ylimääräisiä matkustuspäiviä turistikohteisiin tai maksa niistä. Älä tarjota tai maksa myöskään yksityisiä vierailuja, äläkä perheenjäsenistä tai vieraista.
- Jos et ole varma siitä, onko jokin hyväksyttävää tai sopivaa, ota yhteyttä esihenkilöösi tai konsernin Compliance Officeriin.

Eturistiriidat

Eturistiriitoja voi syntyä tilanteissa, joissa työntekijän henkilökohtainen suhde, osallistuminen ulkoiisiin toimiin tai toista yritystä koskeva intressi voi vaikuttaa tai sen voidaan tulkita vaikuttavan TOMRAa koskeviin liiketoimintapäätöksiin. Todellinen, mahdollinen tai näennäinen eturistiriita voi vaarantaa sekä työntekijän että TOMRAn maineen.

TOMRA kunnioittaa jokaisen oikeutta henkilökohtaisten suhteiden vaalimiseen ja sijoittamiseen. Henkilökohtaiset tekijät, kuten henkilökohtaiset suhteet tai omat, perheen tai ystävien edut, eivät kuitenkaan koskaan saa vaikuttaa työntekijän tekemiin TOMRAa koskeviin liiketoimintapäätöksiin.

Työntekijällä on oikeus saavuttaa muuta liiketoimintaa koskevaa etua ja toimia vapaa-ajallaan aktiivisesti yhteisöä, päätöksentekoa ja koulutusta koskevissa ja muissa yleishyödyllisissä järjestöissä edellyttäen, että siitä ei seuraa todellista, mahdollista tai näennäistä eturistiriitaa. Myös tällöin on kuitenkin muistettava noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, määräyksiä ja TOMRAn käytäntöjä. Jos et ole varma siitä, liittykö johonkin suunnittelemaasi toimeen eturistiriitoja, ota yhteyttä esihenkilöösi, konsernin Compliance Officeriin tai People & Organization -osaston edustajaan.

Vastuusi

- Älä anna henkilökohtaisten tekijöiden, kuten henkilökohtaisten suhteiden tai omien, perheen tai ystävien etujen, vaikuttaa tekemiisi TOMRAa koskeviin liiketoimintapäätöksiin.
- Jäävää itsesi päätöksenteosta, johon liittyy todellinen, mahdollinen tai näennäinen eturistiriita.
- Jos et ole varma, liittykö asiaan eturistiriitaa, ota yhteyttä esihenkilöösi, konsernin Compliance Officeriin tai People & Organization -osaston edustajaan.

Sisäpiirikauppa

TOMRA on pörssiyhtiö. TOMRA-konsernin työntekijänä saatat saada tietoosi yhtiöön liittyvää sisäpiiritietoa. Sisäpiiritieto on TOMRA-konsernin sisäistä täsmällistä tietoa, joka ei ole julkisesti saatavilla ja jonka julkistaminen on omiaan vaikuttamaan olennaisesti TOMRAn tai muun pörssiyhtiön osakkeiden tai muiden arvopaperien markkinahintaan.

Esimerkkejä sisäpiiritiedosta ovat julkistamattomat taloudelliset tiedonannot, fuusioitumisia, yritysostoja tai suuria divestointeja koskevat tiedot, uutta osakeantia koskevat tiedot, osinkopolitiikan muutokset, yhtiötä vastaan aloitetut merkittävät oikeusmenettelyt tai niitä koskevat tiedonannot ja ylimmän johdon henkilöstömuutokset.

Jos saat tietoosi sisäpiiritietoa, sinun on noudatettava Norjan arvopaperimarkkina-asetuksen tiettyjä määräyksiä ja EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta, mukaan lukien seuraavat kohdat:

- kielto sisäpiiritiedon väärinkäytöstä.
- kielto neuvojen antamisesta.
- salassapitovelvollisuus ja velvollisuus noudattaa asianmukaista huolellisuutta sisäpiiritietojen käsittelyssä.

Sisäpiiritietoon perustuva kauppa kattaa niin suoran arvopaperikaupan kuin sisäpiiritiedon välittämisen henkilölle, joka käyttää sisäpiiritietoa osake- tai muuhun arvopaperikauppaan. Sisäpiirikauppa on sekä laitonta että epäreilua.

Vastuusi

- Älä jaa sisäpiiritietoa kenellekään, ellei sinulla ole valtuuksia tehdä niin.
- Älä käy suoraan tai välillisesti kauppaa TOMRAn liikkeelle laskemilla arvopapereilla tai niihin liittyvillä rahoitusvälineillä. Älä myöskään neuvo tai kannusta muita käymään kauppaa, kun sinulla on sisäpiiritietoa.
- Kielto koskee kirjallisia, suullisia ja muunlaisia ohjeita, ja se pätee, vaikka et paljasta sisäpiiritietoa. Se koskee sekä kaupankäyntiin että kaupankäynnistä pidättäytymiseen liittyviä ohjeita.
- Perekdy sisäpiirikauppaa koskeviin käytäntöihin ja vaatimuksiin.
- Ota yhteyttä Investor Relations Officeriin, jos et ole varma siitä, onko jokin tieto sisäpiiritietoa.

Kilpailulainsäädäntö ja kartellit

TOMRA noudattaa kaikessa toiminnassaan kilpailulainsäädäntöä ja -määräyksiä. Ne suojelevat vapaata yritystoimintaa ja reilua kilpailua.

Edellytämme TOMRAn henkilöstön tekävän oman osansa laittoman toiminnan kitkemiseksi. Esimerkkejä tällaisesta toiminnasta ovat hintakartellit, markkinoiden jakaminen, tuotannon rajoittaminen, tarjouskartellit, markkinavoiman hyväksikäyttö sekä kilpailua rajoittavat ja yksinoikeuteen perustuvat käytännöt. Yrityksillä, joilla on määräävä markkina-asema, on erityinen vastuu sen varmistamisessa, että ne eivät vääristä kilpailua entisestään esimerkiksi uskollisuusalennuksilla ja saalistushinnoittelulla.

Emme saa milloinkaan osallistua asiattomiin keskusteluihin tai sopimuksiin kilpailijoidemme kanssa tai estää reilua kilpailua.

Vastuusi

- Älä jaa tai ota vastaan kilpailun kannalta arkaluonteista tietoa ilman oikeusperustetta.
- Noudata periaatettamme, jonka mukaan TOMRA vastaa yksin kaikesta TOMRAn hinnoittelua, tuotantoa, asiakkaita ja markkinoita koskevasta päätöksenteosta.
- Älä aseta asiakkaille yksinomaista toimitusvelvoitetta tai muita vastaavia velvoitteita.
- Laadi ja neuvottele sopimukset selkeästi ja ytimekkäästi - vältä yleisluontoisia muotoiluja ja monitulkintaisia sanavalintoja.
- Älä määritä itsenäiselle myyjälle, jakelijalle tai jälleenmyyjälle tuotteen tai palvelun vähimmäis- tai muuta jälleenmyyntihintaa.
- Älä jaa julkistamatonta kaupallisesti luottamuksellista tietoa kilpailijoille tai keskustele kilpailijoiden kanssa aiheesta, josta kilpailevat yritykset eivät lain mukaan saa keskenään sopia.



- Älä sovi kilpailijoiden kanssa edes epävirallisesti hinnoista tai muista hintaan vaikuttavista seikoista, kuten alennuksista, hinnankorotuksista tai luottoehdoista, tuotannon tai kapasiteetin vähentämisestä tai vakauttamisesta tai asiakkaiden tai markkinoiden jakamisesta.
- Älä sovi kenenkään kanssa asiakkaan tai toimittajan boikotoimisesta lukuun ottamatta kansainvälisiin pakotteisiin liittyviä tapauksia.
- Poistu alakohtaisesta kokouksesta tai muusta tapahtumasta, jos siinä käsitellään kilpailun kannalta arkaluonteisia asioita. Varmista, että poistumisesi huomataan, ja ilmoita asiasta välittömästi konsernin Compliance Officerille.
- Perehdy kilpailulainsäädäntöön ja -määräyksiin, TOMRAn käytäntöihin ja vaatimuksiin sekä työhösi liittyviin riskeihin.
- Osallistu kaikkiin vaadittuihin koulutuksiin ja tapahtumiin.
- Jos havaitset kilpailua mahdollisesti rajoittavaa toimintaa tai et ole varma toiminnan laillisuudesta, kerro asiasta.

Rahanpesu

Rahanpesu tarkoittaa tilannetta, jossa hyödyn tai omaisuuden laitton alkuperä häivytetään laillisen liiketoiminnan avulla tai jossa rikollista toimintaa, esimerkiksi terrorismia, huumekauppaa, korruptiota tai veronkiertoa, tuetaan laillisilla varoilla.

Yksikään yritys ei ole turvassa rahanpesuyrityksiltä, joten meidän on pysyttävä valppaana suojellaksemme mainettamme ja noudattaaksemme lakia.

Vastuusi

- Noudata TOMRAn määrittämää huolellisuusvelvoitetta, jotta tiedämme, kenen kanssa harjoitamme liiketoimintaa.
- Varmista, että TOMRAn nimissä tehdyissä liiketapahtumissa ei vastaanoteta, käytetä tai pidetä hallussa rahaeria tai omaisuutta, joiden alkuperä on rikollinen.

- Älä tee kauppaa, johon liittyy rikolliseksi tietämiäsi tai epäilemiäsi henkilöitä tai toimia.

Kiinnitä huomioita erityisesti:

- o Pyrkimyksiin maksaa käteisellä tai muuten poikkeavilla pankkijärjestelyillä.
- o Asiakkaan liiketoiminnasta poikkeaviin tilauksiin, ostoihin ja maksuihin.
- o Liiketapahtumaan liittymättömästä maasta tai liittymättömään maahan tehtäviin poikkeaviin varainsiirtoihin.
- o Liiketapahtumiin, joiden rakenteen tarkoituksena voi olla kirjaamis- tai raportointivaatimusten välttäminen.
- Ilmoita viipymättä esihenkilöllesi tai konsernin Compliance Officerille, jos tiedät tai epäilet vastapuolen osallistuvan rahanpesuun TOMRAn liiketapahtuman yhteydessä.
- Älä kerro vastapuolelle epäilyistäsi lakisääteisten vaatimusten täyttymisestä, äläkä väärennä, salaa, tuhoa tai hävitä asiaankuuluvia asiakirjoja.

Kauppaa koskevien lakien noudattaminen

Muiden maailmanlaajuisesti toimivien yritysten tapaan meidän on noudatettava kaikkia kauppaa koskevia kansallisia ja kansainvälisiä määräyksiä. Valtiot voivat asettaa erilaisia talouspakotteita rajoittaakseen tiettyjen maiden, taloudellisten sektorien, yksikköjen tai yksilöiden kanssa tapahtuvaa liiketoimintaa.

Kauppaa koskevien lakien noudattaminen viittaa määräyksiin, joilla säännellään tuotteiden, teknologian, ohjelmistojen ja palvelujen vientiä, tuontia ja kotimaan kauppaa, kansainvälisiä pakotteita ja kauppaa rajoittavia käytäntöjä.

Sovellettavan lainsäädännön noudattamatta jättäminen voi johtaa sakkoihin, viivästyksiin, tuotteiden takavarikointiin tai TOMRAn vienti- tai tuontiedun menettämiseen, aiheuttaa haittaa TOMRAn maineelle ja johtaa vankeusrangaistuksiin. On ehdottoman tärkeää, että jokainen tuntee toiminnallemme asetetut lakisääteiset vaatimukset ja niiden vaikutuksen omaan työhön. Se auttaa meitä jatkamaan kansainvälistä liiketoimintaamme.

Vastuusi

- Tarkista, että liikekumppanisi, toimittajasi ja muut osapuolet eivät ole kiellettyjen osapuolien luettelossa.
- Muista, että pakotteet ja vientivalvontalait ovat monimutkaisia ja että niitä voidaan päivittää usein. Pysy ajan tasalla liiketoimintaa koskevista säännöistä.
- Hanki tarvittavat viranomaislisenssit tuotteille, teknologioille ja ohjelmistoille, joiden rajat ylittävään vientiin ja tuontiin liittyy rajoituksia, ja noudata niitä. Tuotteiden ja ohjelmistojen kansainvälinen kuljettaminen edellyttää asianmukaisten tulli- ja vientivalvontaluokitusten hankkimista, säilyttämistä ja ilmoittamista.
- Jos kolmannen osapuolen kanssa tehtävään liiketoimeen liittyy epäilyttäviä tietoja tai hälyttäviä merkkejä, keskeytä liiketoimi ja kysy neuvoa konsernin Compliance Officerilta. Toimi samoin silloin, jos saat kaupan rajoittamiseen liittyvän pyynnön.



TOMRA

www.tomra.com