



TOMRA

Rīcības kodekss

Maijs 2023

www.tomra.com

Satur

Veids, kā mēs šeit veicam darbu	3	Informācijas drošība	11
Ziņojums no mūsu izpilddirektora	3	Droša informācijas apstrāde	11
Mūsu redzējums, misija, kultūra un vērtības	4	IT resursi	11
Uz ko attiecas mūsu Rīcības kodekss	5	Datu privātums	12
Pienākumi	6	Intelektuālais īpašums	13
Jūsu pienākumi	6	Ierakstu uzturēšana	13
Vadītāju pienākumi	6	Trešo personu mijiedarbības pārvaldība	14
Kas notiek, ja es pārkāpju Kodeksu?	7	Kukuļošanas un korupcijas apkarošana	14
Jautājumu uzdošana un ziņošana par bažām	7	Dāvanas un viesmīlība	15
Tiesības un darba vide	8	Interesu konflikts	15
Veselība, drošība un vide	8	Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana darījumos	16
Vienlīdzīgas iespējas	8	Konkurences tiesības un pretmonopola politika	17
Cilvēktiesības	9	Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana	17
Uzmācšanās	9	Tirdzniecības atbilstība	18
Aktīvu aizsardzība	10		

Ziņojums no mūsu izpilddirektora



Tove Andersen, President and CEO at TOMRA

Kopš uzņēmuma TOMRA dibināšanas 1972. gadā mūsu uzņēmuma kultūra ir balstīta uz godīguma un taisnīguma principiem, kuru galvenais mērķis ir radīt risinājumus labākai uzņēmējdarbībai un ilgtspējīgākai pasaulei. Mums ir paveicies, ka esam sasnieguši augstu panākumu līmeni un stabilu reputāciju kā pasaules līderis, kas virza resursu revolūciju. Šīs reputācijas saglabāšana ir būtiska mūsu turpmākajiem panākumiem, un tas prasa pastāvīgu modrību, lai mēs vienmēr atbalstītu un cienītu mūsu vērtības, lai kur arī veiktu uzņēmējdarbību.

Mūsu darbība aptver visu pasauli, un tāpēc mums ir pienākums ievērot plašu tiesību aktu un noteikumu klāstu, kā arī mūsu vērtības. Mūsu globālā ietekme nozīmē arī to, ka mēs sadarbojamies ar piegādātājiem, klientiem un partneriem ar dažādu pieredzi un kultūru. Ir īpaši svarīgi, lai mēs saprastu un pieņemtu šo daudzveidību, vienlaikus uzticīgi paliekot pie mūsu uzņēmuma vērtībām un ievērojot Rīcības kodeksu.

Ir arī svarīgi, lai, pildot mūsu primāro uzdevumu izstrādāt labus risinājumus saviem klientiem, mēs ņemam vērā mūsu ietekmi sabiedrībā un iespējas, kas mums ir, lai veicinātu un atbalstītu attīstību, kas var radīt labāku pasauli. Mums ir jācenšas būt par paraugu mūsu vietējās kopienās, veicinot drošas un veselīgas darba vietas, rūpējoties par vidi, veicinot cilvēktiesību jautājumus un sniedzot ieguldījumu ilgtspējīgā ekonomikas attīstībā.

Mūsu Rīcības kodeksā ir noteikti pienākumi, kuri mums visiem ir kopīgi, veicot savas uzņēmējdarbības darbības godprātīgi un cienot visus cilvēkus. Neatkarīgi no tā, vai esat darbinieks, vadītājs, līgumdarbinieks vai ārējs partneris, ir sagaidāms, ka jūs saprotat un ievērojat mūsu Rīcības kodeksu. Ievērojot šo kodeksu, jūs darāt visu iespējamo, lai saglabātu TOMRA kā ļoti cienītu uzņēmumu, kas ar aizrautību, inovācijām un atbildību vada resursu revolūciju.

Mūsu redzējums, misija, kultūra un vērtības

Mūsu redzējums ir vadīt resursu revolūciju tādās uzņēmējdarbības plūsmās kā apgrieztā tirdzniecība, materiālu atgūšana, pārtika, pārstrāde un ieguve, nodrošinot labāku pasaules dabas resursu izmantošanu.

Mūsu misija ir radīt uz sensoriem balstītus risinājumus optimālai resursu produktivitātei, padarot ilgtspējību rentablu — ar lielāku nozīmi un nozīmi.

TOMRA kultūra sakņojas godīguma un cieņas principos attiecībā pret visiem cilvēkiem. Veiksmīgi uzņēmumi ir ļoti atkarīgi no uzticības un labas reputācijas. TOMRA darbība prasa augstu rūpību, godīgumu un integritāti.

TOMRA pamatvērtības tiek uzskatītas par vienu no vissvarīgākajiem mūsu uzņēmuma kultūras aspektiem, kas atspoguļo gaidas uz to, kā mēs rīkojamies un attiecamies pret saviem ikdienas uzdevumiem.

Mūsu vērtības kalpo par pamatu mūsu pieņemtajiem lēmumiem, palīdzot noskaidrot mūsu darbu un to, kā mums vajadzētu mijiedarboties ar klientiem un citām ieinteresētajām pusēm.

Mēs ticam mūsu uzticamajai tehnoloģijai un partnerībai labākai uzņēmējdarbībai un labākai videi.



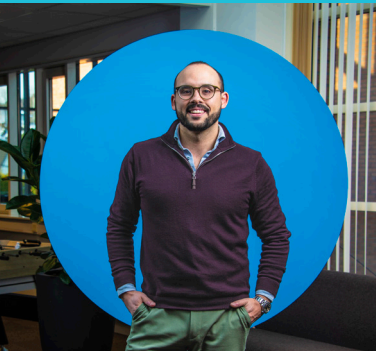
Innovation



Mēs ticam, ka radoši jārisina mūsdienu izaicinājumi, lai radītu labāku nākotni.



Passion



Mēs uzskatām, ka cilvēki dod vislielāko ietekmi, ja viņiem ļoti rūp tas, ko viņi dara.



Responsibility



Mēs ticam, ka ikviens no mums ir atbildīgs par to, lai panāktu pārmaiņas mūsu klientiem, cilvēkiem un planētai.

Uz ko attiecas mūsu Rīcības kodekss

TOMRA Rīcības kodeksa galvenais mērķis ir nodrošināt, lai visi darbinieki un ikviens, kas rīkojas TOMRA vārdā, veiktu savas darbības ētiski. Kā TOMRA darbiniekam jums vienmēr jācenšas ievērot labu spriestspēju, rūpību un uzmanību, strādājot uzņēmuma labā.

Šis Rīcības kodekss sniedz pamatu tam, ko uzņēmums TOMRA uzskata par atbildīgu rīcību, taču tas nav izsmeļošs.

Kodekss jāievēro arī līgumdarbiniekiem, kuri strādā uzņēmumā TOMRA. Darbuzņēmējiem un konsultantiem, kas ir uzņēmuma TOMRA aģenti vai strādā tā labā vai vārdā (izmantojot pakalpojumu, procesu vai jebkādas uzņēmējdarbības ārpakalpojumus), ir jāievēro Kodekss, rīkojoties mūsu vārdā. Noteikumi palīdzēs nodrošināt atbilstību tiesību aktiem un noteikumiem.

TOMRA sagaida, ka visi tā darījuma partneri savā darbībā ievēros līdzīgus principus.



Jūsu pienākumi

Rīcības kodekss ir paredzēts jums. Tas nosaka robežas, kurās visiem TOMRA darbiniekiem un pārstāvjiem jādarbojas katru dienu bez izņēmuma. Izlasiet to. Saprotiet to. Sekojiet tam. Jūsu pienākums ir arī ievērot visus piemērojamos starptautiskos vai vietējos tiesību aktus un noteikumus.

Jūsu pienākumi

- Izprast riskus savā amatā un to, kā tos pārvaldīt.
- Uzzināt par politiku un procedūrām, kuras saistītas ar jūsu darbu, un saprotiet, kā tās pielietot savā ikdienas darbā.
- Sekot līdzi jaunumiem savā reģionā vai nozarē, kas var ietekmēt TOMRA atbilstību tiesību aktiem un noteikumiem vai reputāciju tirgū.
- Lūgt padomu, ja kaut kas ir neskaidrs. Ja neesat pārliecināti, vai darbība ir juridiski vai ētiski pieņemama, jautājiet.
- Pārliecinieties, ka visi trešo personu līgumslēdzēji, aģenti vai konsultanti, ar kuriem strādājat, apzinās, ka mums ir saistošs mūsu Kodekss un ka tiem ir jārikojas atbilstoši.
- Apmeklējiet un aktīvi piedalieties atbilstības apmācībā un aktivitātēs.
- Ziņojiet. Jūsu pienākums ir ziņot par visiem iespējamajiem Kodeksa pārkāpumiem.
- Atcerieties. Neatkarīgi no jūsu lomas uzņēmumā TOMRA, mēs sagaidām, ka jūs apņemsieties ievērot Kodeksu darbā, ko veicat katru dienu.

Vadītāju pienākumi

Mēs ticam vienāda līmeņa organizācijām un atklātam dialogam — t. i., vadība nav saistīta ar amatiem; runa ir par uzvedību.

Mūsu vadītāji ir apņēmušies veicināt mūsu ētikas standartus un darboties kā paraugi savām komandām. Mēs sagaidām, ka vadītāji izrādīs vadību mūsu Kodeksa ievērošanā un tādas kultūras uzturēšanā, kurā ir normāli rīkoties pareizi, un cilvēki jūtas pārliecināti, ziņojot.

Kā vadītājam jums ir jāveic turpmākais.

- Vienmēr jārada piemērs.
- Jāsaprot Kodeksa pārkāpumu riski, kas attiecas uz jūsu uzņēmumu vai amatu, un procedūras to mazināšanai.
- Jānodrošina, lai jūsu darbinieki saprot procedūras, kuras viņiem jāievēro, lai izvairītos no Kodeksa pārkāpumiem.
- Jānodrošina, lai ikviens jauns jūsu komandas dalībnieks nekavējoties tiktu informēts par mūsu Rīcības kodeksu un to, kur viņi var meklēt padomu un atbalstu.
- Jāpārliecinās, ka jūsu komandas locekļi piedalās nepieciešamajās atbilstības apmācībās un aktivitātēs.
- Jārada vide, kurā cilvēki jūtas ērti runāt un uzdot jautājumus, neraizējoties par atbildību.
- Jāziņo, ja jums tiek ziņots par iespējamu Kodeksa pārkāpumu, tas ir jūsu pienākums. Varat to nodot Atbilstības nodaļas pārstāvim.
- Jānodrošina, ka visas ziņotās bažas ir konfidenciālas.
- Jābūt konsekventiem, ieviešot mūsu standartus un aicinot cilvēkus atbildēt par savu uzvedību darbā.
- Jāievēro TOMRA līderības principi.

Kas notiek, ja es pārkāpju Kodeksu?

Mēs nepieļausim nekādus Kodeksa vai tiesību aktu pārkāpumus. Kodeksa un attiecīgo politiku pārkāpumi var izraisīt disciplinārsodu, vai pat tikt piemērota atļaišana.

Dažos gadījumos uzņēmums TOMRA var ziņot par pārkāpumu attiecīgajām iestādēm, kuras var uzsākt tiesvedību, piespriest naudas sodu vai cietumsodu. Visas disciplinārās darbības būs saprātīgas, samērīgas un saskaņā ar piemērojamajām politikām un tiesību aktiem.



Jautājumu uzdošana un ziņošana par bažām

TOMRA veicina atklātību un caurskatāmību visās mūsu darbībās, un visi darbinieki un darījuma partneri tiek mudināti ziņot par visiem TOMRA Rīcības kodeksa vai citu politiku pārkāpumiem.

Ja vēlaties saņemt padomu par jebkuru jautājumu saistībā ar Kodeksu vai vēlaties ziņot par bažām, sazinieties ar savu tiešo vadītāju, Atbilstības nodaļas vai Darbinieku un organizācijas nodaļas pārstāvi. Varat arī ziņot par savām bažām [ziņošanas portālā](#). Par šādām bažām vai sūdzībām var ziņot konfidenciali, jūsu izvēlētajā valodā un, ja uzskatāt par nepieciešamu, anonīmi.

Ja jūs zināt vai jums ir aizdomas, ka kāds pārkāpj Kodeksu, jums ir pienākums ziņot. Ja jūs neko nedarīsīt, jūs riskējat ar uzņēmuma TOMRA reputāciju un finansiāliem sodiem, kas ietekmētu TOMRA peļņu. Turklāt ziņošana par bažām sniedz uzņēmumam TOMRA iespēju savlaicīgi atklāt iespējamu vai faktisku mūsu Kodeksa pārkāpumu.

TOMRA nepieļaus jebkāda veida atriebību, kas vērsta pret ikvienu, kurš labticīgi pauž bažas par iespējamu Kodeksa pārkāpumu. Faktiski jebkura darbība vai atriebības draudi pret TOMRA darbiniekiem tiks uzskatīti par nopietnu mūsu Kodeksa pārkāpumu.

Veselība, drošība un vide

Uzņēmumā TOMRA mēs aizrautīgi tiecamies vadīt resursu revolūciju, un mēs esam apņēmušies nodrošināt drošu vietu saviem darbiniekiem, klientiem un videi, kurā mēs darbojamies. Mēs cenšamies veicināt darba vidi, kas ietver kultūras daudzveidību, iekļautību un labklājību, izmantojot mūsu drošos cilvēkus. Mēs veidojam vidi, lai mūsu darbinieki varētu dzīvot vislabāko dzīvi un katru dienu droši nokļūt mājās. Riski dažādās vietās ir atšķirīgi, un katram darbiniekam ir jāsaprot vietējie riski un jāpalīdz tos novērst un mazināt, lai aizsargātu darbiniekus, vidi, infrastruktūru, informāciju, aktīvus un uzņēmuma reputāciju.

TOMRA uztur augstus sociālās atbildības un vides darbības standartus. Mēs konsekventi ievērojam šos augstos standartus neatkarīgi no gadījumiem, kad pastāv mazāk stingri valsts noteikumi. Mēs esam apņēmušies samazināt mūsu uzņēmumu ietekmi uz vidi, izmantojot sociāli atbildīgas un ilgtspējīgas metodes.

Katram TOMRA uzņēmumam, darbuzņēmējam un kopuzņēmumam, kas atrodas TOMRA darbības kontrolē, ir nepieciešama sistemātiska pieeja veselības, drošības un vides (Health, Safety, and Environment, HSE) pārvaldībai, kas izstrādāta, lai nodrošinātu atbilstību tiesību aktiem, standartiem un procedūrām, panākot nepārtrauktu darbības uzlabošanu.

Jūsu pienākumi

- Rīkoties, lai veicinātu veselīgu, drošu un drošu darba vidi. HSE ir ikviena atbildība.
- Izprast un ievērot visas HSSE politikas, kuras attiecas uz jums, tostarp starptautiskos un vietējos tiesību aktus un noteikumus.
- Ieviest TOMRA pārvaldības rīkus un procesus, lai atrastu un mazinātu HSE problēmas jūsu darba vietā.
- Apšaubīt nedrošas vai nepareizas darbības un, ja nepieciešams, iejaucieties, lai tās novērstu.
- Ziņot par iespējamu HSE incidentu un rīkojieties pareizi, tiklīdz jūs par to uzzināt.

Vienlīdzīgas iespējas

Mēs dedzīgi ticam, ka daudzveidība, vienlīdzība un iekļaušana (DVI) padara mūs stiprākus. Uzņēmums TOMRA ir apņēmis ievērot iekļaujošu darba kultūru un novērtē un atzīst, ka katrs cilvēks ir unikāls, vērtīgs un ir jārespektē viņa individuālo spēju dēļ.

TOMRA nepieņem jebkāda veida diskrimināciju, pamatojoties uz etnisko piederību, ādas krāsu, reliģiju, dzimumu (tostarp grūtniecību), seksuālo orientāciju, dzimuma identitāti, ģimenes stāvokli, nacionālo izcelsmi, dalību arodbiedrībā, vecumu, garīgo vai fizisko invaliditāti, amnestiju, veterāna statusu utt., neuzskatot, ka šis saraksts ir izsmeļošs.

TOMRA nodrošina vienlīdzīgas nodarbinātības iespējas un godīgi izturas pret visiem darbiniekiem. TOMRA darbinieki pieņem visus ar darbiniekiem saistītos lēmumus, piemēram, par pieņemšanu darbā, apmācībām, atalgojumu un paaugstināšanu amatā, pamatojoties uz uzņēmējdarbības vajadzībām, darba prasībām un individuālo kvalifikāciju, tostarp potenciālu. Mēs cenšamies uzturēt daudzveidīgu un iekļaujošu kultūru, kurā ikviens jūtas novērtēts un cienīts — no mūsu darbiniekiem līdz mūsu klientiem un partneriem.

Jūsu pienākumi

- Pamatot visus lēmumus par nodarbinātību, tostarp pieņemšanu darbā, novērtēšanu, paaugstināšanu amatā, apmācību, attīstību, disciplīnu, kompensāciju un izbeigšanu, pamatojoties uz uzņēmējdarbības vajadzībām, darba prasībām un individuālajām kvalifikācijām, tostarp potenciālu.
- Izprast DVI vērtību un nekādā veidā nediskriminēties.

Cilvēktiesības

TOMRA uzņēmējdarbības nepieciešamība ir mūsu darbību veikšana, ievērojot cilvēktiesības. Mūsu politika un standarti palīdz mums izveidot godīgu darba praksi un pozitīvu darba vidi.

Mēs savā darbībā ievērojam piemērojamus tiesību aktus, noteikumus un starptautiski atzītās cilvēktiesības un regulāri sadarbojamies ar saviem piegādātājiem, darbuzņēmējiem un citiem darījuma partneriem, lai gan tieši, gan netieši veicinātu to kopienu vispārējo labklājību, kurās mēs darbojamies.

Jūsu pienākumi

- Uzturēt augstu izpratni par attiecīgajiem cilvēktiesību riskiem mūsu un mūsu ārējo partneru uzņēmējdarbībā.
- Nodrošināt, lai viss darbs atbilstu TOMRA saistībām cilvēktiesību un darba tiesību jomā.
- Iebilst pret visu veidu cilvēku tirdzniecību, piespiedu darbu un nelikumīgu bērnu darbu mūsu darbībās vai vērtību ķēdē.
- Ziņot, ja zināt vai jums ir aizdomas par iespējamiem cilvēktiesību vai darba tiesību pārkāpumiem saistībā ar mūsu uzņēmējdarbību, jūsu pienākums ir runāt ar savu vadītāju, Darbinieku un organizācijas vai Atbilstības nodaļas pārstāvi.

Uzmākšanās

TOMRA nepieļaus nekāda veida uzmākšanos. Mēs nepieļausim nekādas darbības, rīcību vai uzvedību, kas ir pazemojoša, iebiedējoša, aizskaroša vai naidīga.

Uzmākšanās var būt žests vai verbāla, fiziska, vizuāla, rakstiska vai seksuāla rakstura. Tā var būt viena darbība vai atkārtotas darbības.

Jūsu pienākumi

- Tveikt pasākumus, lai izveidotu un uzturētu labu psiholoģiski drošu darba vidi.
- Vienmēr izturēties ar cieņu un izvairīties no situācijām, kuras var uzskatīt par nepiemērotām.
- Sniegt atsauksmes, kritiku un izaicinājumu vienmēr atbilstošā un cieņpilnā veidā. Apzināties kultūras jutīgumu un atšķirības.
- Nekad neiesaistīties fiziskā vai verbālā iebiedēšanā vai pazemošanā, nepiemērotos jokos vai komentāros, kā arī nerādīt necienīgu materiālu.
- Ziņot, ja piedzīvojat jebkāda veida uzmākšanos vai esat tās aculiecinieks. Jūs vienmēr varat sazināties ar savu tiešo vadītāju, Darbinieku un organizācijas vai Atbilstības nodaļas pārstāvi.



Aktīvu aizsardzība

TOMRA aktīviem ir daudz dažādu formu — fiziski, elektroniski, finansiāli un nemateriāli. Neatkarīgi no tā, vai tas ir TOMRA klēpjdators, tālrunis, programmatūra, mūsu tehnoloģija vai zīmols, vai pat iekārta vai ēka, mēs sagaidām, ka ikviens rūpēsies par mūsu aktīviem.

Uzņēmuma īpašuma izņemšana no mūsu objektiem bez atļaujas vai tiša nepatiesa informācija par reģistrēto darba laiku vai kompensācijām tiek uzskatīta par zādzību vai krāpšanu.

Jūsu pienākumi

- Pareizi aizsargāt un izmantot TOMRA aktīvus. Aizsargāt mūsu aktīvus pret izšķērdēšanu, nozaudēšanu, bojājumiem, ļaunprātīgu izmantošanu, krāpšanu, zādzībām, nelikumīgu piesavināšanos, pārkāpumiem un citiem ļaunprātīgas izmantošanas veidiem. Būt piesardzīgiem pret zādzības risku.
- Nelikumīgi neslēpt, nemainīt vai neiznīcināt dokumentus.
- Lūgt atlīdzību tikai par saprātīgiem un apstiprinātiem uzņēmējdarbības izdevumiem.
- Pārliecināties, ka uzņēmuma aktīvu un īpašuma iegūšanai izmantotie dokumenti ir precīzi un pilnīgi. Tas ietver laika uzskaites lapas, rēķinus, pabalstu pieprasījumus un ceļojumu un izdevumu atlīdzināšanas ziņojumus un pakārtoto dokumentāciju. Neprecīzus vai nepamatotus ierakstus var uzskatīt par krāpšanu.
- Cienīt citu personu aktīvus.



Droša informācijas apstrāde

TOMRA informācijas drošība atbalsta uzņēmējdarbību, uzticību un reputāciju, novēršot un ierobežojot nevēlamu drošības incidentu sekas.

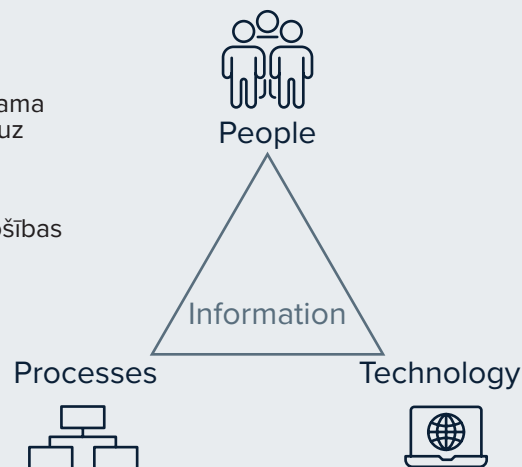
Informācijas drošība ietekmē visus TOMRA uzņēmējdarbības procesus un ir priekšnoteikums, lai nodrošinātu, ka mēs piedāvājam tirgū drošus risinājumus, kuriem uzticas mūsu klienti, darbinieki un citas ieinteresētās personas.

Pietiekamu informācijas aizsardzību nodrošina tālāk norādītie aspekti.

- Cilvēki: darbinieki un darbuzņēmēji, kuri nodrošina pozitīvu drošības kultūru, izmantojot savas zināšanas, iesaistīšanos un proaktīvo attieksmi.
- Procesi: rutīnas, kuras nodrošina izveidoto drošības sistēmu, kuru var viegli saprast un ievērot.
- Tehnoloģija: infrastruktūra, kas izveidota un izmantota saskaņā ar TOMRA IT drošības politikām.

Jūsu pienākumi

- Pārliecināties, ka jums ir pietiekama drošības kompetence attiecībā uz saviem pienākumiem.
- Ievērot TOMRA informācijas drošības politikas.



IT resursi

TOMRA nodrošina nepieciešamo aprīkojumu un piekļuvi informācijai, lai mūsu darbs būtu drošs un atbilstošs. Šie resursi ietver aparatūru, programmatūru un visus datus, kas nepieciešami mūsu mērķu sasniegšanai.

Mūsu sistēmās un tīklā radītā un glabātā informācija ir TOMRA īpašums, un tai var piekļūt tikai saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem un iekšējām politikām.

Jūsu pienākumi

- Ievērot TOMRA IT drošības prasības un politikas. Lietojot elektroniskās saziņas un informācijas sistēmas, ievērot labu spriedumu.
- Saglabāt savu personīgo TOMRA IT un elektronisko saziņu, tostarp sociālo tīklu lietošanu, neregulāru un t.su.
- Neizmantot personīgos e-pasta kontus darba saziņai, ja vien jūs to nav pilnvarojis jūsu tiešais vadītājs. Neizmantot TOMRA vārdu vai zīmolu personīgajos e-pastos.
- Strādāt, lai aizsargātu sensitīvo informāciju, kas tiek glabāta TOMRA elektroniskajās sistēmās.
- Nekad neizmantot mūsu IT sistēmas, lai veiktu nelikumīgas vai neētiskas darbības, tostarp aizskarošu materiālu lejupielādi vai sūtīšanu.
- Cienīt datoru programmatūras autortiesības un ievērot programmatūras licenču noteikumus un nosacījumus. Nekopīgot savus TOMRA IT pieteikšanās datus ar citiem.

Datu privātums

TOMRA atzīst privātuma būtisko nozīmi visām personām un cenšas nodrošināt, lai visa mijiedarbība ar mūsu uzņēmumu tiktu aizsargāta un pārvaldīta tādā veidā, kas atbilst vai pārsniedz visas juridiskās prasības.

Mēs cienām mūsu darbinieku, klientu, piegādātāju un darījuma partneru tiesības uz privātumu un esam apņēmušies pārvaldīt personas datus profesionāli, likumīgi un ētiski.

Personas dati ir plaši definēti kā jebkura informācija, kas attiecas uz identificētu vai identificējamu personu, piemēram, vārds, uzvārds un kontaktinformācija, kā arī darbības pārskati un informācija par algu. Privātāka informācija, piemēram, etniskā izcelsme, veselības dati, seksuālā orientācija, noziedzīga uzvedība vai dalība arodbiedrībā ir sensitīvi personas dati, un uz to attiecas stingrākas prasības.

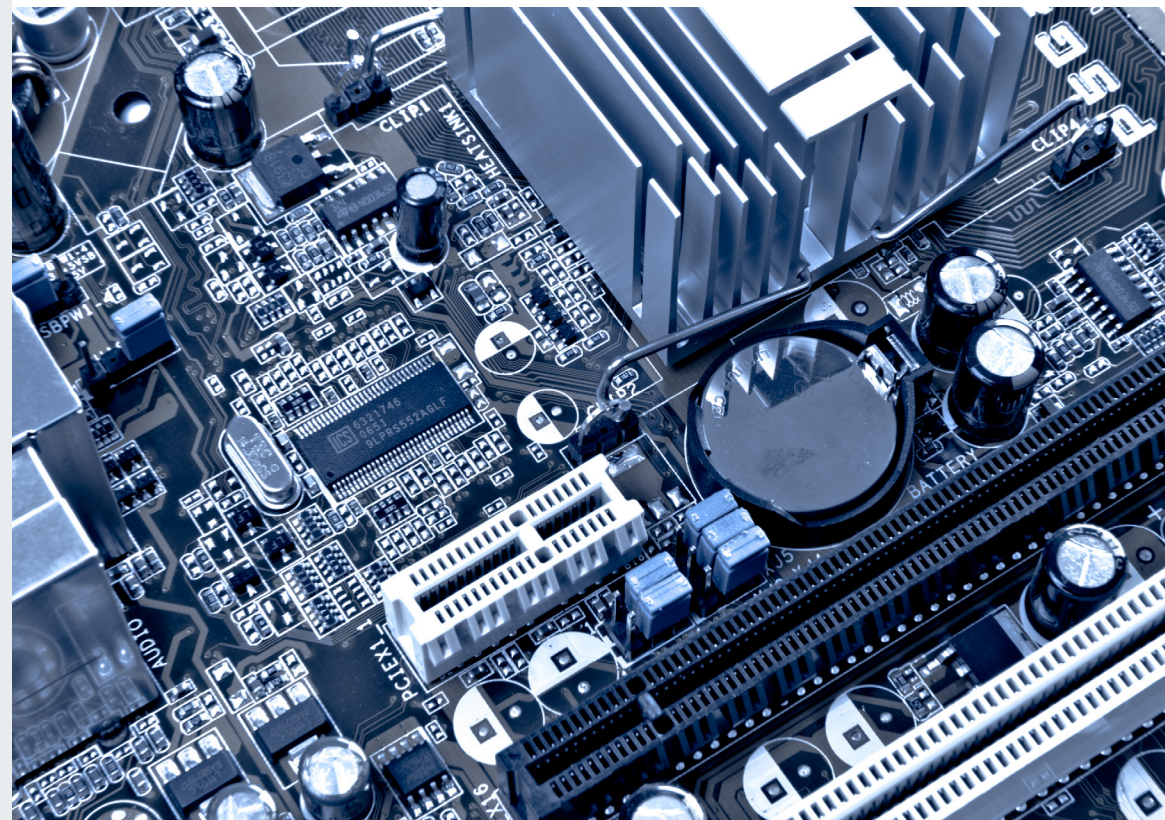
Mēs drīkstam apstrādāt personas datus tikai likumīgiem mērķiem, un tiem jābūt precīziem un atbilstošiem mērķim, kuram tie tika vākti, kā arī pienācīgi aizsargāti pret neatbilstošu piekļuvi vai ļaunprātīgu izmantošanu. Kad tas ir jānodod trešajām personām, tas ir atbilstoši jāaizsargā.

Ja mēs neievērosim šīs prasības, mēs riskējam nodarīt kaitējumu fiziskām personām, mums tiks likts pārtraukt apstrādi un mums draud naudas sods vai tiesvedība. Mēs arī pakļaujam TOMRA reputāciju riskam.

Jūsu pienākumi

- Vākt, izmantot un glabāt personas datus tikai saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem, datu privātuma principiem un TOMRA politikām un vadlīnijām.
- Pirms personas datu vākšanas, izmantošanas, glabāšanas vai izpaušanas, piemēram, jaunā IT sistēmā, projektā vai mārketinga iniciatīvā, identificēt visus privātuma riskus.

- Nodrošināt personas datu apstrādi tikai konkrētiem, definētiem un likumīgiem mērķiem, izmantojot apstrādei nepieciešamo personas datu minimumu.
- Nodrošināt, lai personas dati tiktu atjaunināti un tiktu iznīcināti, kad tie vairs nav nepieciešami.
- Aizsargāt personas datus un nepieļaujiet nejaušu izpaušanu.
- Lūgt padomu, ja neesat pārliecināti, vai jums ir nepieciešama piekrišana vai kā aizsargāt personas datus.
- Nekavējoties ziņot, ja jums ir aizdomas par datu pārkāpumu, kas saistīts ar personas datiem.



Intelektuālais īpašums

Intelektuālā īpašuma tiesības (līt), piemēram, patenti, komercnoslēpumi, preču zīmes, autortiesības un dizainparaugi, ir vērtīgi TOMRA aktīvi. Šie nemateriālie aktīvi ir atbilstoši jāpārvalda un jāaizsargā. Parasti TOMRA pieder viss jaunais intelektuālais īpašums, ko radījuši TOMRA darbinieki.

TOMRA vispārējā atklātības un pārskatāmības politika neliedz pienācīgi aizsargāt informāciju, kas var būt vērtīga TOMRA uzņēmējdarbības interesēm.

Informācija, kas nav vispārīgas uzņēmējdarbības zināšanas un darba pieredze un kas jums kļūst zināma saistībā ar jūsu darba veikšanu, tiek uzskatīta par konfidenciālu un attiecīgi jārīkojas ar to. Būtiski ir noteikumi pret konfidenciālas informācijas izmantošanu personīga labuma gūšanai sev vai citiem. Tikpat svarīgi ir ievērot citu personu intelektuālā īpašuma (līt) tiesības un izvairīties no to pārkāpumiem. To nedarot, pastāv risks kaitēt mūsu uzņēmējdarbībai un reputācijai, kā arī ietekmēt mūsu spēju vai licenci darboties. Visiem darbiniekiem ir jāievēro TOMRA grupas līt politika.

Jūsu pienākumi

- Izmantot TOMRA zīmolus un preču zīmes atbilstoši, ievērojot zīmola standartus.
- Neizpaust TOMRA konfidenciālo informāciju ārpus TOMRA bez atļaujas vai atbilstošas rakstiskas vienošanās, un jums ir jāreģistrē saskaņā ar līgumu sniegtā informācija.
- Klasificēt, marķēt, glabāt un kopīgot visus TOMRA datus, informāciju un dokumentus saskaņā ar TOMRA klasifikācijas vadlīnijām un nodrošināt, lai piekļuve informācijai un dokumentiem tiktu nodrošināta tikai personām ar likumīgu nepieciešamību.
- Pēc aiziešanas no TOMRA bez atļaujas neaizņemt, nepieklūt, nenodrošināt piekļuvi un neizmantot nekādu TOMRA patentēto informāciju vai citu līt.
- Nepieņemt konfidenciālu informāciju no trešās personas, ja vien jums nav atļaujas to darīt un ja esat piekritis to saņemt saskaņā ar iepriekšēju rakstisku vienošanos.
- Nelietot ļaunprātīgi trešās personas konfidenciālu informāciju.

- Vispirms konsultēties ar līt pārstāvi, ja esat atbildīgi par jaunu zīmolu vai jaunu patentētu tehnoloģiju ieviešanu tirgū. Tas ir paredzēts, lai mazinātu risku, ka TOMRA pārkāps citu personu intelektuālā īpašuma tiesības.
- Paziņot savam vadītājam vai TOMRA līt pārstāvim, ja pamanāt, ka TOMRA ir pārkāpis trešās personas intelektuālā īpašuma tiesības. Šāds paziņojums norāda tikai faktus un neietver nekādus atzinumus par jebkādu iespējamo līt pārkāpuma jautājumu pamatotību.
- Ziņot, ja pamanāt, ka trešā persona pārkāpj vai ļaunprātīgi izmanto TOMRA IP tiesības, piemēram, nododot tālāk dokumentus, kas satur konfidenciālu informāciju. Tas ir jūsu pienākums.

Ierakstu uzturēšana

Kā nozares līderis un publiskais uzņēmums TOMRA ir atbildīgs par savlaicīgu, pilnīgu un precīzu saziņu ar mūsu ieinteresētajām personām, valsts iestādēm un sabiedrību visos uzņēmuma darījumos. Visi mūsu ieraksti ir jā sagatavo saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem, noteikumiem un attiecīgajiem grāmatvedības standartiem.

Kā TOMRA darbinieks jums ir pienākums uzturēt nepieciešamos uzņēmuma uzņēmējdarbību un biznesa attiecību ierakstus. TOMRA žurnālos un ierakstos nedrīkst veikt nepatiesus, maldinošus vai neīstus ierakstus. Visiem darījumiem jābūt pilnībā dokumentētiem un reģistrētiem TOMRA grāmatvedības uzskaitē.

No darbiniekiem, jo īpaši mūsu augstākajiem vadītājiem un finanšu darbiniekiem, šādu materiālu sagatavošanā ir jāievēro visaugstākais rūpības standarts. Nekādu informāciju nedrīkst slēpt no iekšējiem auditoriem vai neatkarīgiem revidentiem.

Jūsu pienākumi

- Apstrādājot uzņēmuma informāciju, pārliecināties, ka esat iepazinies ar mūsu informācijas pārvaldības un drošības klasifikācijas sistēmu un ievērojat to.
- Pārliecināties, vai dati un informācija, ko reģistrējat mūsu žurnālos, ierakstos un publiskajā saziņā, ir precīzi, pilnīgi un uzticami. Tas ietver gan finanšu, gan nefinanšu informāciju, piemēram, vides datus un darbības pārskatus.

Kukuļošanas un korupcijas apkarošana

Korupcija grauj likumīgu uzņēmējdarbību, kropļo konkurenci un pakļauj riskam uzņēmumus un privātpersonas.

Uzņēmumā TOMRA mēs veidojam attiecības, kuru pamatā ir uzticēšanās, un esam apņēmības pilni saglabāt un uzlabot savu reputāciju. Pat nepamatoti apgalvojumi par kukuļņemšanu un korupciju var kaitēt TOMRA reputācijai.

Mums ir nulles tolerance pret jebkāda veida korupciju, tostarp kukuļņemšanu, krāpšanu, veicināšanas maksājumiem un tirgošanos ar ietekmi. Mums ir jābūt ļoti uzmanīgiem, risinot interešu konfliktus, dāvanas, viesmīlību un izdevumus, jo tie atkarībā no apstākļiem var radīt vai veicināt korupciju.

Tā kā TOMRA galvenā mītne atrodas Norvēģijā, visiem darbiniekiem un darījuma partneriem, kuri darbojas TOMRA vārdā, ir jāievēro Norvēģijas korupcijas apkarošanas tiesību akti, kā arī vietējie un starptautiskie tiesību akti. Norvēģijas korupcijas apkarošanas tiesību akts aptver gan privāto, gan publisko sektoru.

Darbs ar valsts amatpersonām var radīt lielāku kukuļošanas risku, tāpēc jums ir jāievēro obligātās prasības.

Jūsu pienākumi

- Nepiedāvāt, nemaksāt, neveikt, nemeklēt vai nepieņemt personisku maksājumu, dāvanu vai pakalpojumu apmaiņā pret labvēlīgu attieksmi vai uzņēmējdarbības priekšrocību gūšanu. Jūs nedrīkstat ļaut nevienam citam to darīt jūsu vārdā.
- Neveikt atvieglojumus. Ja ir pieprasīts atvieglošanas maksājums, jums par to nekavējoties jāziņo savam tiešajam vadītājam vai Koncerna atbilstības nodaļas pārstāvim.
- Pārzināt, ar ko jūs veicat darījumus, veicot atbilstošu uzticamības pārbaudi. Jo īpaši, strādājot ar aģentiem/konsultantiem/izplatītājiem, kas darbojas TOMRA vārdā.
- Piedalīties nepieciešamajās korupcijas apkarošanas apmācībās un iesaistīšanās pasākumos. Izprast riskus, ar kuriem saskaraties savā darbā.
- Ievērot korporatīvās un uzņēmējdarbības vadlīnijas attiecībā uz dāvanām un izklaidi, kā arī citām ar uzņēmumu saistītām laipnībām. Atcerieties, ka dāvanu, izklaides vai jebkāda cita vērtīga nodrošināšana valdības darbiniekiem ir stingri reglamentēta un bieži vien aizliegta.
- Ziņot par korumpētu uzvedību. Aizdomu par kukuļņemšanu un korupciju ignorēšana var izraisīt TOMRA un privātpersonu atbildību.

Dāvanas un viesmīlība

Attiecības ar mūsu darījuma partneriem var veidot un stiprināt, izmantojot likumīgu tīklu un sociālo mijiedarbību. Tomēr dažās situācijās dāvanu un viesmīlības došanu vai pieņemšanu var uzskatīt par korupciju.

Ir svarīgi darīt pareizi — un būt redzamam, lai to darītu. Šī iemesla dēļ mēs saviem darbiniekiem nosakām skaidru politiku, kad un kādos apstākļos dāvanu un viesmīlības pieņemšana no darījuma partneriem vai piedāvāšana tiem ir pieņemama vai nē. Pārredzamība ir ļoti svarīga, lai aizsargātu sevi un uzņēmumu.

Jo īpaši jums nekad nevajadzētu ļaut dāvanām un viesmīlībai (gifts and hospitality, G&H), gan piedāvātajām, gan saņemtajām, ietekmēt ar uzņēmējdarbību saistītus lēmumus vai dot citiem cilvēkiem iemeslu aizdomām par ietekmi. Tam nevajadzētu būt pārmērīgam vai biežam.

Lai iegūtu vai saglabātu priekšrocības, veicot uzņēmējdarbību, jūs nedrīkstat piedāvāt, apsūtīt vai dot jebkādas nepamatotas priekšrocības valsts amatpersonai (vai trešajai personai), lai tā liktu amatpersonai rīkoties vai atturēties no rīcības saistībā ar dienesta pienākumu pildīšanu.

Jūsu pienākumi

- Ne tieši, ne netieši nepiedāvāt, nedot, nemeklēt un nepieņemt:
 - o nelegālu vai nepiemērotu G&H, skaidru naudu vai naudas ekvivalentus (tostarp dienas naudu, ja vien par to nav panākta vienošanās), transportlīdzekļus, personīgos pakalpojumus vai aizdevumus saistībā ar TOMRA uzņēmējdarbību;
 - o G&H, ja darījuma partneris nav ieradies;
 - o periodos, kad tiek pieņemti svarīgi ar uzņēmējdarbību saistīti lēmumi un jāparaksta līgumi;
 - o G&H, kas pārsniedz noteiktos vērtību ierobežojumus, ja vien nav saņemti tiešā vadītāja un citi nepieciešamie apstiprinājumi.

- Ievērot iekšējo politiku un vadlīnijas, piedāvājot G&H valsts amatpersonai. Nepiedāvāt un nemaksāt par: papildu ceļojumu dienām uz tūristu iecienītiem galamērķiem vai privātiem apmeklējumiem, ģimenes locekļiem/viesiem.
- Ja rodas šaubas par to, vai kaut kas ir pieņemams vai piemērots, lūgt norādījumus savam tiešajam vadītājam vai Atbilstības nodaļas pārstāvim.

Interesešu konflikts

Interesešu konflikti (IK) var rasties, ja jūsu personiskās attiecības, dalība ārējās darbībās vai interese citā uzņēmumā var ietekmēt jūsu TOMRA ar uzņēmējdarbību saistītus lēmumus vai tos tā varētu uztvert citi. Faktisks, potenciāls vai šķietams interesešu konflikts var apdraudēt jūsu, kā arī TOMRA reputāciju.

TOMRA respektē jūsu tiesības pārvaldīt jūsu personīgās lietas un ieguldījumus, tomēr jūs nedrīkstat pieļaut, ka jūsu pieņemtos lēmumus uzņēmumā TOMRA ietekmē personīgi apsvērumi, piemēram, attiecības vai jūsu, ģimenes vai draugu ārējās intereses.

Ja netiks radīta faktiska, potenciāla vai šķietama IK, jūs varat iegūt intereses citos uzņēmumos un aktīvi darboties sabiedrības kopienā, valdībā, izglītības un citās bezpeļņas organizācijās. Tomēr jebkurā šādā gadījumā jums ir jāievēro visi attiecīgie tiesību akti, noteikumi un TOMRA politikas. Ja rodas šaubas, pirms jaunas darbības uzsākšanas jums ir jāpaziņo savam tiešajam vadītājam vai Atbilstības vai Darbinieku un organizācijas nodaļas pārstāvim.

Jūsu pienākumi

- Nepieļaut, lai uzņēmumā TOMRA pieņemtos lēmumus ietekmētu personiski apsvērumi, piemēram, attiecības vai jūsu, ģimenes vai draugu ārējās intereses.
- Atteikties no tādu lēmumu pieņemšanas, kas rada faktisku, potenciālu vai šķietamu IK.
- Ja neesat pārliecināts, vai šāds konflikts pastāv, sazinieties ar savu tiešo vadītāju, Atbilstības vai Darbinieku un organizācijas nodaļas pārstāvi.

Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana darījumos

TOMRA ir biržā kotēts uzņēmums. Kā TOMRA darbinieks jūs varat saņemt ar uzņēmumu saistīto iekšējo informāciju. Iekšējā informācija ir Koncerna rīcībā esošās zināšanas, kas ir precīzas, nav vispārpieejamas un kuras, ja tās kļūtu pieejamas, varētu būtiski ietekmēt TOMRA vai jebkura cita biržas sarakstā iekļautā uzņēmuma akciju vai citu vērtspapīru tirgus cenu.

Informācijas, ko varētu klasificēt kā iekšējo informāciju, piemēri ir finanšu pārskati, kas vēl nav publicēti, informācija par apvienošanos, pārņemšanu vai liela apjoma atsavināšanu, informācija par jaunu akciju emisiju, izmaiņas dividendžu politikā, gadījumi, kad pret uzņēmumu ir ierosinātas lielas tiesas prāvas vai paziņojumi par šādām tiesvedībām, vai izmaiņas izpildvadībā.

Ja saņemat šādu iekšējo informāciju, uz jums attieksies noteikti noteikumi saskaņā ar Norvēģijas Vērtspapīru tirdzniecības tiesību akts un ES tirgus ļaunprātīgas izmantošanas regulu, tostarp:

- aizliegums ļaunprātīgi izmantot iekšējo informāciju;
- aizliegums sniegt konsultācijas;
- pienākums ievērot konfidencialitāti un pienācīgu rūpību, pārvaldot iekšējo informāciju.

Informācijas ļaunprātīga izmantošana darījumos, kuras pamatā ir iekšējā informācija, ietver tiešu tirdzniecību ar vērtspapīriem un iekšējās informācijas nodošanu citai personai, kas izmanto šo iekšējo informāciju, lai tirgotu ar akcijām vai citiem vērtspapīriem. Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana darījumos ir gan nelikumīga, gan negodīga.

Jūsu pienākumi

- Neizpaust iekšējo informāciju nevienam, ja vien neesat pilnvarots to darīt.
- Ne tieši vai netieši netirgot TOMRA emitētos vērtspapīrus vai saistītos finanšu instrumentus, nesniegt padomus un nemudināt citus veikt darījumus, ja jums ir iekšēja informācija.
- Aizliegums attiecas uz rakstiskiem, mutiskiem vai jebkāda cita veida padomiem, tas attiecas pat tad, ja iekšējo informāciju neizpaužat un attiecas gan uz padomiem tirgoties, gan uz ieteikumiem atturēties no tirdzniecības.
- Iepazīties ar iekšējās informācijas tirdzniecības politikām un prasībām.
- Konsultēties ar Investoru attiecību speciālistu, ja jums ir kādi jautājumi par to, vai jūsu rīcībā esošā informācija ir kvalificējama kā iekšējā informācija.

Konkurences tiesības un pretmonopola politika

TOMRA darbojas, pilnībā ievērojot visus piemērojamās konkurences tiesību aktus un noteikumus, kas aizsargā brīvu uzņēmējdarbību un godīgu konkurenci.

Mēs sagaidām, ka TOMRA darbinieki veiks savu lomu cīņā pret nelikumīgām darbībām. Šādas darbības ietver cenu noteikšanu, tirgus sadali, izlaides ierobežošanu vai cenu viltošanu, tirgus varas ļaunprātīgu izmantošanu un jebkādu pret konkurenci vērstu vai monopola praksi. Dominējošie uzņēmumi ir īpaši atbildīgi par to, lai turpmāk neizkropļotu konkurenci, piemēram, uzticamības atlaides un plēsonīgas cenas.

Esiet piesardzīgs, lai neiesaistītos nepiedienīgās sarunās, nevienošanās ar mūsu konkurentiem un neaizkavētu tos no godīgas konkurences.

Jūsu pienākumi

- Nekopīgot un nesaņemt konfidenciālu informāciju bez likumīga iemesla.
- Ievērot principu, ka visi lēmumi par TOMRA cenām, ražošanu, klientiem un tirgiem ir jāpieņem tikai uzņēmumam TOMRA.
- Nepiešķirt klientiem ekskluzīvas piegādes vai līdzīgus pienākumus.
- Būt skaidriem un kodolīgiem, izstrādājot vai apspriežot līgumus — nelietot vispārīgus vai neskaidrus formulējumus.
- Nemēģināt noteikt minimālo vai jebkādu tālākpārdošanas cenu neatkarīgam izplatītājam, izplatītājam vai tālākpārdevējam.
- Nekopīgot nepublicisku komerciāli konfidenciālu informāciju un neapspriet ar konkurentiem nekādus jautājumus, par kuriem konkurentiem nav juridiski atļauts vienoties.

- Nevienoties ar konkurentiem, pat neoficiāli, noteikt cenu vai kādu cenas elementu, piemēram, atlaides, piemaksas vai kredīta nosacījumus; samazināt vai stabilizēt ražošanu, jaudu vai izlaidi; sadalīt klientus, kontus vai tirgus.
- Nepieņemt citiem, lai boikotētu nevienu klientu vai piegādātāju, izņemot saistībā ar starptautiski noteiktajām valdības sankcijām.
- Ja rodas konkurences ziņā jutīgi jautājumi, pamest visas nozares sanāksmes vai citus pasākumus. Pārlicināties, vai jūsu aiziešana tiek fiksēta, un nekavējoties ziņot par to Atbilstības nodaļas pārstāvim.
- Iepazīties ar attiecīgajiem konkurences tiesību aktiem un noteikumiem, TOMRA politikām un prasībām, kā arī ar jūsu darbu saistītajiem riskiem.
- Pabeigt visas apmācības un saistības, kas jums ir jāveic.
- Ziņot, ja zināt kādu potenciāli pret konkurenci vērstu praksi vai ja neesat pārliecināts, vai prakse ir likumīga.

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija notiek, ja noziedzīgi iegūti līdzekļi tiek slēpti likumīgos ar uzņēmējdarbību saistītos darījumos vai ja likumīgi līdzekļi tiek izmantoti, lai atbalstītu noziedzīgas darbības, tostarp terorismu, narkotiku tirdzniecību, korupciju un izvairīšanos no nodokļu maksāšanas.

Visi uzņēmumi ir pakļauti riskam, ka tie tiks izmantoti šādā veidā, un mums ir jābūt modriem, lai palīdzētu aizsargāt savu reputāciju un nodrošinātu atbilstību tiesību aktiem.

Jūsu pienākumi

- Ievērot visas TOMRA norādītās uzticamības pārbaudes prasības, lai mēs zinātu, ar ko mēs sadarbojamies.
- Pārliecināties, ka jūsu ar uzņēmējdarbību saistīti darījumi TOMRA vārdā nebūtu saistīti ar naudas līdzekļu vai īpašuma, kas iegūts ar noziedzīgi iegūtiem līdzekļiem, iegūšanu, izmantošanu vai turēšanu.
- Apzināti nesadarboties ar noziedzniekiem, aizdomās turētiem noziedzniekiem vai izmantot noziedzīgi iegūtus līdzekļus.

Esiet uzmanīgi attiecībā uz:

- o mēģinājumiem veikt maksājumu skaidrā naudā vai citādā veidā, kas saistīti ar neparastiem bankas darījumiem;
- o pasūtījumiem, pirkumiem vai maksājumiem, kas ir neparasti vai neatbilst klienta darījumam vai uzņēmējdarbībai;
- o neparastiem līdzekļu pārskaitījumiem uz vai no valstīm, kuras nav saistītas ar darījumu;
- o darījumiem, kuri varētu būt strukturēti, lai izvairītos no reģistrēšanas vai ziņošanas prasībām.
- Nekavējoties ziņot savam vadītājam vai Atbilstības nodaļas pārstāvim, ja uzzināt vai jums ir aizdomas, ka darījuma partneris piedalās naudas atmazgāšanā saistībā ar tā darījumu ar uzņēmumu TOMRA.
- Neziņot darījuma partnerim par savām aizdomām par juridisko prasību izpildi, jūs nedrīkstat viltot, slēpt, iznīcināt vai likvidēt attiecīgos dokumentus.

Tirdzniecības atbilstība

Tāpat kā jebkuram citam globālam uzņēmumam, mums ir jāievēro visi piemērojamie nacionālie un starptautiskie tirdzniecības atbilstības noteikumi. Valstis var noteikt dažādus ekonomisko sankciju ierobežojumus, kas vērsti uz uzņēmējdarbību saistītiem darījumiem ar konkrētām valstīm, ekonomikas nozarēm, vienībām vai personām, kas rada bažas.

Tirdzniecības atbilstība ietver noteikumus, kas reglamentē preču, tehnoloģiju, programmatūras un pakalpojumu importu, eksportu un vietējo tirdzniecību, starptautiskās sankcijas un ierobežojošas tirdzniecības prakses.

Piemērojamo tiesību aktu neievērošana var izraisīt naudas sodu, aizkavēšanos, preču konfiskāciju vai TOMRA eksporta vai importa privilēģiju zaudēšanu, kā arī kaitējumu TOMRA reputācijai vai ieslodzījumu fiziskām personām. Ir ļoti svarīgi, lai jūs zinātu prasības un to, kā tās attiecas uz jūsu lomu. To darot, jūs palīdzat uzņēmumam turpināt uzņēmējdarbību starptautiskā mērogā.

Jūsu pienākumi

- Pārbaudīt savus darījuma partnerus, piegādātājus un citas puses pret attiecīgo ierobežoto pušu sarakstiem.
- Ņemt vērā, ka gan sankcijas, gan eksporta kontroles noteikumi ir sarežģīti un bieži tiek mainīti. Būt informētiem par noteikumiem, kas attiecas uz jūsu uzņēmējdarbību.
- Iegūt un ievērot nepieciešamās valsts licences, ja pārrobežu eksporta vai importa darbība ir saistīta ar ierobežotām precēm, tehnoloģijām vai programmatūru. Jums ir jāiegūst, jāsaņem un jāpaziņo pareiza muitas un eksporta kontroles klasifikācija visām precēm un programmatūrai, kas tiek pārvietota starptautiski.
- Pārtraukt darbu un lūgt palīdzību Atbilstības nodaļas pārstāvim, kad jūsu darījumos ar trešo personu tiek konstatēti aizdomīgi fakti vai "brīdinājuma zīmes". Jums arī jāpārtrauc darbs un jālūdz padoms, kad saskaraties ar ierobežojošu tirdzniecību.



TOMRA

www.tomra.com