



TOMRA

Kódex správania

Máj 2023

www.tomra.com

Obsah

Spôsob, akým robíme veci okolo nás	3	Informačná bezpečnosť	11
Posolstvo od nášho výkonného riaditeľa	3	Bezpečné spracovanie informácií	11
Naša vízia, poslanie, kultúra a hodnoty	4	IT zdroje	11
Koho sa týka náš Kódex správania	5	Ochrana osobných údajov	12
Povinnosti	6	Duševné vlastníctvo	12
Vaše povinnosti	6	Uchovávanie záznamov	13
Povinnosti vedúcich zamestnancov	6	Riadenie interakcií tretích strán	14
Čo sa stane, ak poruším tento Kódex?	7	Boj proti korupcii a úplatkárstvu	14
Kladenie otázok a hlásenie problémov	7	Dary a pohostinnosť	15
Práva a pracovné prostredie	8	Konflikt záujmov	15
Ochrana zdravia pri práci, bezpečnosť a životné prostredie	8	Obchodovanie s využitím dôverných informácií	16
Rovnosť príležitostí	8	Právo hospodárskej súťaže a protimonopólnosti	17
Ľudské práva	9	Boj proti praniu špinavých peňazí	17
Obťažovanie	9	Dodržiavanie zákonných pravidiel a predpisov obchodovania	18
Ochrana majetku	10		

Spôsob, akým robíme veci okolo nás

Posolstvo od nášho výkonného riaditeľa



Tove Andersen, President and CEO at TOMRA

Od založenia spoločnosti TOMRA v roku 1972 pramení kultúra našej spoločnosti zo zásad čestnosti a integrity, pričom hlavným cieľom je vytváranie riešení pre lepšie podnikanie a udržateľnejší svet. Mali sme šťastie, že sme dosiahli vysokú úroveň úspechu a solídnu povest' globálneho lídra, ktorý poháňa revolúciu v oblasti zdrojov. Udržiavanie tejto reputácie tvorí základ pre náš budúci úspech, a to si vyžaduje neustálu ostražitosť, aby sme vždy presadzovali a ctili svoje hodnoty, nech už podnikáme kdekoľvek.

Naše aktivity uskutočňujeme po celom svete, a preto sme zodpovední za dodržiavanie širokej škály zákonov a nariadení, ako aj svojich hodnôt. Naša globálna stopa tiež znamená, že spolupracujeme s dodávateľmi, zákazníkmi a partnermi s rôznym zázemím a kultúrou. Je nesmierne dôležité, aby sme pochopili a prijali túto rozmanitosť, pričom sa držíme hodnôt našej spoločnosti a dodržiavame náš kódex správania.

Je tiež dôležité, aby sme si pri plnení našej hlavnej úlohy týkajúcej sa vývoja dobrých riešení pre našich zákazníkov uvedomovali náš vplyv v spoločnosti a príležitosti, ktoré musíme povzbudzovať a podporovať vývoj, ktorý môže vytvoriť lepší svet. Musíme sa snažiť byť vzorom v našich miestnych komunitách, podporovať bezpečné a zdravé pracoviská, preukazovať starostlivosť o životné prostredie, podporovať otázky ľudských práv a prispievať k udržateľnému hospodárskemu rozvoju.

Náš Kódex správania stanovuje zodpovednosti, ktoré všetci zdieľame pri vykonávaní našich obchodných činností s integritou a rešpektom voči všetkým ľuďom. Či už ste zamestnancom, manažérom, zmluvným zamestnancom alebo externým partnerom, očakáva sa, že porozumiete nášmu kódexu správania a budete ho dodržiavať. Dodržiavaním tohto kódexu prinášate svoj podiel na udržaní spoločnosti TOMRA ako vysoko renomovaného podniku, ktorý vedie revolúciu zdrojov s vášňou, inováciami a zodpovednosťou.

Naša vízia, poslanie, kultúra a hodnoty

Naša vízia je byť lídrom revolúcie zdrojov rámci obchodných tokov spätného predaja, opätovného využitia materiálu, potravín, recyklácie a získavania materiálov z komunálneho odpadu, čo umožní lepšie využívanie svetových prírodných zdrojov.

Naše poslanie je vytvárať riešenia na báze senzorov na dosiahnutie optimálnej produktivity zdrojov, aby sa udržateľnosť stala ziskovou, s väčšou dôležitosťou a významom.

V kultúre spoločnosti TOMRA sú zakorenené zásady čestnosti a rešpektu voči všetkým ľuďom. Úspešné podnikanie závisí predovšetkým na dôvere a dobrom mene. Činnosti spoločnosti TOMRA vyžadujú vysokú mieru starostlivosti, čestnosti a integrity.

Kľúčové hodnoty spoločnosti TOMRA vnímame ako najdôležitejšie aspekty našej firemnej kultúry, ktoré odrážajú očakávania, ako sa správame a ako pristupujeme k svojim každodenným úlohám.

Naše hodnoty slúžia ako základ pre rozhodnutia, ktoré robíme, pričom nám pomáhajú objasňovať našu prácu a to, ako by sme mali komunikovať so svojimi zákazníkmi a ostatnými zainteresovanými stranami.

Veríme v našu dôveryhodnú technológiu a partnerstvo pre lepšie podnikanie a lepšie životné prostredie.



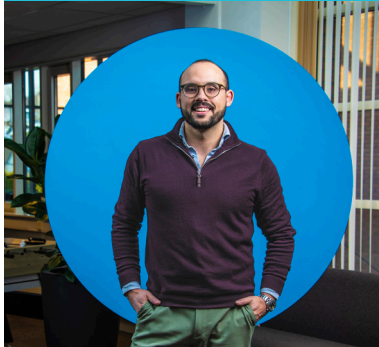
Innovation



Veríme v kreatívne riešenie dnešných výziev pre formovanie lepšej budúcnosti.



Passion



Veríme, že ľudia majú najväčší vplyv, keď im veľmi záleží na tom, čo robia.



Responsibility



Veríme, že každý z nás je zodpovedný za to, aby sme prispeli k zmene pre našich zákazníkov, ľudí a planétu.

Koho sa týka náš Kódex správania

Hlavný cieľ Kódexu správania spoločnosti TOMRA je zabezpečiť, aby všetci zamestnanci a každý, kto koná v mene spoločnosti TOMRA, vykonával svoju činnosť etickým spôsobom. Ako zamestnanec spoločnosti TOMRA by ste sa mali vždy usilovať o správne posúdenie situácie, dať si záležať a byť ohľaduplní pri výkone práce pre túto spoločnosť.

Tento Kódex správania poskytuje určitý rámec toho, čo spoločnosť TOMRA považuje za zodpovedné konanie, nie je však úplný.

Týmto Kódexom správania sa musia riadiť aj zmluvní pracovníci, ktorí pracujú pre spoločnosť TOMRA. Dodávatelia a poradcovia, ktorí sú zástupcami spoločnosti TOMRA, alebo ktorí pracujú v jej mene (vykonávajú outsourcingové služby, zabezpečujú procesy alebo vykonávajú obchodnú činnosť), sú povinní dodržiavať tento Kódex správania v prípade, že konajú v našom mene. Tieto pravidlá pomáhajú zabezpečiť dodržiavanie súladu so zákonmi a predpismi.

Spoločnosť TOMRA očakáva, že všetci jej obchodní partneri budú dodržiavať podobné zásady aj v rámci svojej vlastnej činnosti.



Vaše povinnosti

Tento Kódex správania je určený pre vás. Sú v ňom vymedzené hranice, v rámci ktorých musia všetci zamestnanci a zástupcovia spoločnosti TOMRA každý deň bez výnimky fungovať. Prečítajte si ho. Pochopte ho. Dodržiavajte ho. Je vašou povinnosťou dodržiavať všetky platné zákony a predpisy, medzinárodné alebo lokálne.

Vaše povinnosti

- Pochopte riziká svojej funkcie a naučte sa ich zvládať.
- Naučte sa zásady a postupy týkajúce sa vášho pracovného miesta a pochopte, ako ich uplatniť pri svojej každodennej práci.
- Majte aktuálne poznatky o vývoji vo vašej oblasti pôsobnosti alebo priemysle, ktoré môžu mať vplyv na súlad spoločnosti TOMRA so zákonmi a predpismi alebo dobrým menom na trhu.
- Ak vám niečo nie je jasné, požiadajte o radu. Ak nie ste si istý, či je činnosť prijateľná z právneho alebo etického hľadiska, spýtajte sa.
- Uistite sa, že všetci dodávatelia, zástupcovia alebo poradcovia tretích strán, s ktorými spolupracujete, sú si vedomí skutočnosti, že sme viazaní našim Kódexom správania a že by mali konať v súlade s týmto kódexom.
- Zúčastnite sa školení v oblasti dodržiavania tohto kódexu a aktívne sa v nich zapájajte.
- Hovorte o problémoch. Je vašou povinnosťou nahlásiť každé podozrenie z porušenia kódexu.
- Pamätajte: Bez ohľadu na to, akú funkciu vykonávate v spoločnosti TOMRA, očakávame, že tento kódex budete dodržiavať pri svojej každodennej práci.

Povinnosti vedúcich zamestnancov

Veríme v plošné organizácie a otvorený dialóg – t.j. vedenie nie je o pozíciách; je o správaní.

Naši vedúci pracovníci sa zaväzujú, že budú presadzovať naše etické normy a fungovať tak, aby boli pre svoje tímy príkladom. Očakávame, že manažéri budú pri výkone svojej funkcie dodržiavať tento Kódex správania a zachovávať kultúru, v ktorej je bežné vykonať správu veci a v ktorej sa ľudia neboja hovoriť o problémoch.

Ako vedúci pracovník musíte

- Ísť vždy príkladom.
- Pochopiť riziká spojené s porušovaním tohto Kódexu, ktoré sa týkajú vašej činnosti alebo funkcie, ako aj postupy na ich zmiernenie.
- Zabezpečiť, aby vaši zamestnanci pochopili postupy, ktoré by mali dodržiavať, aby sa vyhli porušovaniu tohto Kódexu.
- Uistiť sa, že každý, kto je vo vašom tíme, bude okamžite poučený o tomto Kódexe správania a o tom, kde môže vyhľadať rady a podporu.
- Zabezpečiť, aby sa členovia vášho tímu zúčastňovali požadovaných školení a aktivít v oblasti dodržiavania tohto Kódexu.
- Vytvoriť prostredie, v ktorom sa ľudia budú cítiť pohodlne, keď budú hovoriť o problémoch a bez strachu klásť otázky.
- Ak sa dozviete o možnom porušení tohto Kódexu, máte povinnosť to nahlásiť. Svoje hlásenie môžete postúpiť Referentovi pre súlad s Kódexom správania.
- Zabezpečiť, aby sa všetky nahlásené problémy zachovali ako dôverné.
- Budte dôslední pri presadzovaní našich zásad a vyhovení zodpovednosti za správanie ľudí v práci.
- Postupujte podľa Zásad riadenia spoločnosti TOMRA.

Čo sa stane, ak poruším tento Kódex?

Nebudeme tolerovať nijaké porušenie tohto Kódexu alebo zákonov. Porušenie tohto Kódexu a súvisiacich postupov môže mať za následok disciplinárne konanie a viesť až k prepusteniu zo zamestnania.

V niektorých prípadoch môže spoločnosť TOMRA oznámiť porušenie príslušnému orgánu, čo by mohlo viesť aj k súdnemu konaniu, pokutám alebo trestu odňatia slobody. Všetky disciplinárne opatrenia budú opodstatnené, primerané a v súlade s platnými postupmi a zákonmi.



Kladenie otázok a hlásenie problémov

Spoločnosť TOMRA podporuje vo všetkých svojich aktivitách otvorenosť a transparentnosť a všetci zamestnanci, ako aj obchodní partneri sú povzbudzovaní k tomu, aby oznamovali spoločnosti TOMRA akékoľvek porušenie Kódexu správania a iných postupov.

Ak by ste chceli získať radu týkajúcu sa akejkoľvek záležitosti v súvislosti s Kódexom správania, alebo nahlásiť nejaký problém, obráťte sa na svojho priameho nadriadeného, Referenta pre súlad s Kódexom správania alebo na zástupcu ľudských zdrojov a organizácie. Prípadne môžete svoje obavy nahlásiť na [portáli oznámení pre nahlásenie problémov](#). Takéto problémy alebo sťažnosti je možné nahlásiť dôverne, a to v jazyku, ktorý si zvolíte, a ak to pokladáte za potrebné, môžete to vykonať anonymne.

Ak poznáte niekoho, kto porušuje Kódex správania, alebo máte podozrenie z takéhoto porušenia, ste povinný prehovoriť o tom. Ak to neurobíte, riskujete stratu dobrého mena a uvalenie pokuty pre spoločnosť TOMRA, čo ovplyvní celkový hospodársky výsledok spoločnosti. Oznámenie prípadného problému poskytuje spoločnosti TOMRA príležitosť na včasné odhalenie potenciálneho alebo skutočného porušenia nášho Kódexu správania.

Spoločnosť TOMRA nebude tolerovať nijakú formu protiopatrenia nasmerovanú proti niekomu, kto v dobrej viere poukáže na prípadné porušovanie Kódexu správania. S akýmkoľvek konaním alebo vyhrážaním sa protiopatrením voči zamestnancovi spoločnosti TOMRA sa bude zaobchádzať ako so závažným porušením tohto Kódexu správania.

Ochrana zdravia pri práci, bezpečnosť a životné prostredie

V spoločnosti TOMRA sme zameraní viesť revolúciu zdrojov a zaviazali sme sa poskytovať bezpečné miesto pre našich ľudí, našich zákazníkov a životné prostredie, v ktorom pôsobíme. Snažíme sa podporovať pracovné prostredie, ktoré zahŕňa kultúrnu rozmanitosť, inkluzívnosť a pohodu prostredníctvom našich spoľahlivých ľudí. Vytvárame prostredie pre našich ľudí, aby mohli žiť svoj najlepší život a každý deň sa bezpečne dostať domov. Riziká sa líšia v závislosti od miesta a každý zamestnanec musí porozumieť miestnym rizikám a pomáhať zabrániť im a zmierniť ich v záujme ochrany zamestnancov, životného prostredia, infraštruktúry, informácií, majetku a dobrého mena spoločnosti.

Spoločnosť TOMRA udržiava vysoké štandardy, pokiaľ ide o sociálne a environmentálne správanie. Dôsledne dodržiavame tieto vysoké štandardy bez ohľadu na prípady, kde existujú menej prísne vnútroštátne predpisy. Zaviazali sme sa minimalizovať vplyv nášho podnikania na životné prostredie spôsobmi, ktoré sú spoločensky zodpovedné a trvalo udržateľné.

Od každej spoločnosti skupiny TOMRA, každého dodávateľa a spoločného podniku pod prevádzkovou kontrolou spoločnosti TOMRA sa požaduje, aby mala systematický prístup k riadeniu ochrany zdravia, bezpečnosti a životného prostredia (OZBŽP), vytvorený na zabezpečenie súladu so zákonmi, normami a postupmi, pri dosahovaní neustáleho zlepšovania výkonnosti.

Vaše povinnosti

- Konať tak, aby ste prispeli k zdravému, bezpečnému a zabezpečenému pracovnému prostrediu. OZBŽP je zodpovednosťou každého.
- Rozumieť všetkým postupom OZBŽP, ktoré sa vás týkajú, vrátane medzinárodných a miestnych zákonov a nariadení, a konať v súlade s nimi.
- Implementovať nástroje riadenia a procesy spoločnosti TOMRA na zistenie a zmiernenie problémov týkajúcich sa OZBŽP na vašom pracovisku.

- Spochybňovať nebezpečné alebo nevhodné činnosti a podľa potreby zasiahnuť.
- Prípadnú mimoriadnu udalosť OZBŽP musíte oznámiť a správne na ňu reagovať hneď, ako sa o nej dozviete.

Rovnosť príležitostí

Vášnivo veríme, že rozmanitosť, rovnosť a inklúzia (DEI) nás posilňujú. Spoločnosť TOMRA sa zaviazala k inkluzívnej pracovnej kultúre a oceňuje a uznáva, že každá osoba je jedinečná, hodnotná a mala by byť rešpektovaná pre svoje individuálne schopnosti.

Spoločnosť TOMRA neakceptuje žiadnu formu diskriminácie založenú na etnickej príslušnosti, farbe pleti, náboženstve, pohlaví (vrátane tehotenstva), sexuálnej orientácii, rodovej identite, rodinnom stave, národnostnom pôvode, členstve v odboroch, veku, duševnom alebo fyzickom postihnutí, amnestii, štatúte veterána, atď., pričom tento zoznam sa nepovažuje za úplný.

Spoločnosť TOMRA poskytne rovnaké pracovné príležitosti všetkým zamestnancom a zaobchádza so všetkými zamestnancami spravodlivo. Zamestnanci spoločnosti TOMRA zakladajú všetky rozhodnutia súvisiace so zamestnancami, týkajúce sa napríklad náboru, školení, odmeňovania a kariérneho postupu, na obchodných potrebách, požiadavkách na prácu a individuálnej kvalifikácii vrátane potenciálu. Snažíme sa o dosiahnutie udržateľnej rôznorodej a inkluzívnej kultúry, kde sa každý človek, počnúc našimi zamestnancami a končiac našimi zákazníkmi a partnermi, cíti vysoko cenený a rešpektovaný.

Vaše povinnosti

- Akékoľvek rozhodnutia o zamestnaní, vrátane prijímania, hodnotenia, povýšenia, školenia, rozvoja, disciplíny, kompenzácie a ukončenia zakladajte na obchodných potrebách, požiadavkách na prácu a individuálnej kvalifikácii vrátane potenciálu.
- Pochopte hodnotu DEI a žiadnym spôsobom nediskriminujte.

Ľudské práva

Realizácia našich činností spôsobom, ktorý dodržiava ľudské práva, je pre spoločnosť TOMRA obchodným imperatívom. Naše postupy a normy nám pomáhajú zavádzať spravodlivé pracovné praktiky a vytvárať pozitívne pracovné prostredie.

Počas našich vlastných činností dodržiavame zákony, predpisy a medzinárodne uznávané ľudské práva a pravidelne komunikujeme s našimi dodávateľmi a inými obchodnými partnermi, aby priamo alebo nepriamo prispievali k všeobecnému blahu spoločenskosti, v ktorých pôsobíme.

Vaše povinnosti

- Udržiavať vysokú mieru informovanosti o príslušných rizikách v oblasti ľudských práv v našom podnikaní a o rizikách týkajúcich sa našich externých partnerov.
- Zabezpečiť, aby všetka práca bola v súlade so záväzkami spoločnosti TOMRA týkajúcimi sa ľudských a pracovných práv.
- Postaviť proti všetkým formám nelegálneho obchodovania s ľuďmi, nútenej práce a nezákonným formám detskej práce v našich činnostiach a hodnotovom reťazci.
- Prehovoriť, ak viete alebo máte podozrenie na porušovanie ľudských práv v súvislosti s naším podnikaním, vašou povinnosťou je nahlásiť to vášmu nadriadenému, Oddeleniu pre ľudské zdroje a organizáciu alebo Referentovi pre súlad s Kódexom správania.

Obťažovanie

Spoločnosť TOMRA nebude tolerovať nijakú formu obťažovania. Nebudeme tolerovať nijaké konanie, počínanie si alebo správanie, ktoré je ponižujúce, zastrašujúce, útočné alebo nepriateľské.

Obťažovanie môže mať charakter gesta alebo ústnej, fyzickej, vizuálnej, písomnej alebo sexuálnej povahy. Môže to byť jeden skutok alebo opakované skutky.

Vaše povinnosti

- Prijmite opatrenia na vytvorenie a udržiavanie dobrého, psychologicky bezpečného pracovného prostredia.
- K iným sa vždy správajte s rešpektom a vyvarujte sa situáciám, ktoré môžu byť vnímané ako nevhodné.
- Vždy poskytnite spätnú väzbu, kritiku a vznesenie námietok primeraným a úctivým spôsobom. Budte si vedomí kultúrnej citlivosti a rozdielov.
- Nikdy nepožívajte fyzické alebo verbálne zastrašovanie alebo ponižovanie, nehovorte nevhodné vtipy, nekomentujte ani neukazujte neúctivé materiály.
- Prehovorte, ak zažijete alebo ste svedkom akéhokoľvek obťažovania. Vždy sa môžete obrátiť na svojho priameho nadriadeného, oddelenie pre ľudské zdroje a organizáciu alebo Referenta pre súlad s Kódexom správania.



Ochrana majetku

Majetok spoločnosti TOMRA má mnoho rôznych foriem – hmotný, elektronický, finančný a nehmotný. Či už ide o laptop, telefón, softvér, našu technológiu alebo značku, či dokonca zariadenie alebo budovu spoločnosti TOMRA, očakávame, že sa každý zamestnanec bude o tento majetok primerane starať.

Vzatie majetku spoločnosti z našich zariadení bez povolenia, alebo nesprávne uvádzanie registrovaného pracovného času alebo náhrad sa považuje za krádež alebo podvod.

Vaše povinnosti

- Chráňte a používajte aktíva spoločnosti TOMRA primerane. Chráňte náš majetok proti plytvaniu, strate, poškodeniu, nesprávnemu používaniu, sprenevere, krádeži, odcudzeniu, porušeniu a iným formám zneužitia. Buďte ostražití pred rizikom krádeže.
- Nezákonne neskrývajte, nemeňte ani neničte dokumenty.
- Žiadajte iba náhradu primeraných a schválených obchodných výdavkov.
- Zabezpečte, aby dokumenty používané na získanie finančných prostriedkov a majetku spoločnosti boli presné a úplné. To zahŕňa pracovné výkazy, faktúry, žiadosti o dávky a správy o úhradách výdavkov zo služobných ciest a súvisiacu dokumentáciu. Nepresné alebo nepodložené záznamy sa môžu považovať za podvod.
- Rešpektujte majetok ostatných.



Bezpečné spracovanie informácií

Informačná bezpečnosť v spoločnosti TOMRA podporuje obchodné operácie, dôveru a povesť tým, že predchádza nežiaducim bezpečnostným incidentom a obmedzuje ich následky.

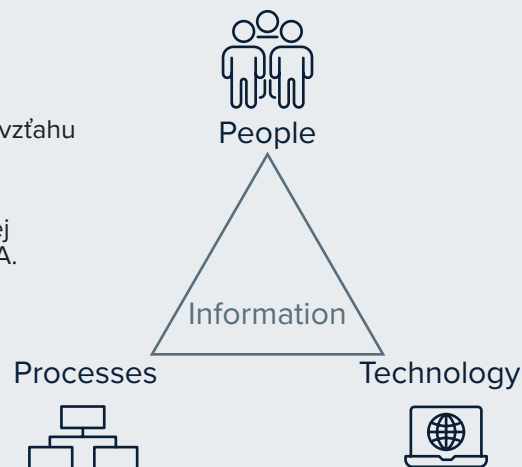
Informačná bezpečnosť ovplyvňuje všetky obchodné procesy v spoločnosti TOMRA a je predpokladom pre zabezpečenie toho, aby sme na trh dodávali bezpečné riešenia, ktorým dôverujú naši zákazníci, zamestnanci a ďalšie zainteresované strany.

Dostatočné záruky informácií sa zabezpečujú prostredníctvom:

- Ľudí: zamestnanci a dodávatelia, ktorí umožňujú pozitívnu kultúru zabezpečenia prostredníctvom svojich odborných znalostí, angažovanosti a aktívneho prístupu.
- Procesov: rutiny, ktoré poskytujú zavedený bezpečnostný rámec, ktorý je možné ľahko pochopiť a sledovať.
- Technológie: infraštruktúra, ktorá je vytvorená a používaná v súlade s bezpečnostnými zásadami IT spoločnosti TOMRA.

Vaše povinnosti

- Uistite sa, že máte dostatočné bezpečnostné kompetencie vo vzťahu k vašim vlastným povinnostiam.
- Dodržiavajte zásady informačnej bezpečnosti spoločnosti TOMRA.



IT zdroje

Spoločnosť TOMRA dodáva potrebné vybavenie a prístup k informáciám, aby mohla vykonávať svoju prácu bezpečným a vyhovujúcim spôsobom. Tieto zdroje zahŕňajú hardvér, softvér a všetky údaje potrebné na dosiahnutie našich cieľov.

Informácie vytvorené a uložené v našich systémoch a na sieti sú majetkom spoločnosti TOMRA a môžu byť sprístupnené v súlade s platnými zákonmi a internými postupmi.

Vaše povinnosti

- Dodržiavajte IT bezpečnostné požiadavky a postupy spoločnosti TOMRA. Pri používaní elektronickej komunikácie a informačných systémov postupujte so správnym úsudkom.
- Osobné využitie IT a elektronických komunikačných prostriedkov spoločnosti TOMRA, vrátane sociálnych médií udržiavajte príležitostne a stručne.
- V pracovnej komunikácii nepoužívajte osobné účty elektronickej pošty, pokiaľ vám to nepovolí váš priamy nadriadený. V osobných e-mailoch nepoužívajte názov ani značku TOMRA.
- Pracujte tak, aby ste chránili citlivé informácie uložené v elektronických systémoch spoločnosti TOMRA.
- Nikdy nepoužívajte naše IT systémy na vykonávanie nezákonných alebo neetických činností, vrátane sťahovania alebo odosielania urážlivých materiálov.
- Rešpektujte autorské práva počítačového softvéru a konajte v súlade s podmienkami softvérových licencií. Nezdierajte svoje prihlasovacie údaje od spoločnosti TOMRA iným osobám.

Ochrana osobných údajov

Spoločnosť TOMRA uznáva zásadný význam súkromia pre jednotlivcov a snaží sa zabezpečiť, aby boli všetky interakcie s našou spoločnosťou chránené a spravované spôsobom, ktorý spĺňa alebo prekračuje všetky zákonom stanovené požiadavky.

Rešpektujeme právo na súkromie našich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a obchodných partnerov a sme zaviazaní spravovať osobné údaje profesionálnym, zákonným a etickým spôsobom.

Osobné údaje sa všeobecne definujú ako akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej osoby, ako je meno a kontaktné údaje, ako aj prehľady výkonnosti a informácie o mzde. Informácie osobnejšej povahy, ako je etnický pôvod, údaje o zdravotnom stave, sexuálnej orientácii, trestnom správaní alebo členstve v odboroch sú citlivé osobné údaje a sú predmetom prísnených požiadaviek.

Osobné údaje môžeme spracovávať iba na zákonom stanovené účely a tieto údaje musia byť presné a primerané na účel, na ktorý boli zhromaždené, ako aj náležite chránené pred nevhodným prístupom alebo zneužitím. Ak sa majú údaje postúpiť tretej strane, musia byť náležite chránené.

Ak tieto požiadavky nesplníme, riskujeme, že spôsobíme ujmu jednotlivcom, že nám bude nariadené pozastaviť spracovávanie údajov a mohli by sme byť za takéto konanie pokutovaní alebo čeliť súdnemu konaniu. Ohrozujeme tým aj dobré meno spoločnosti TOMRA.

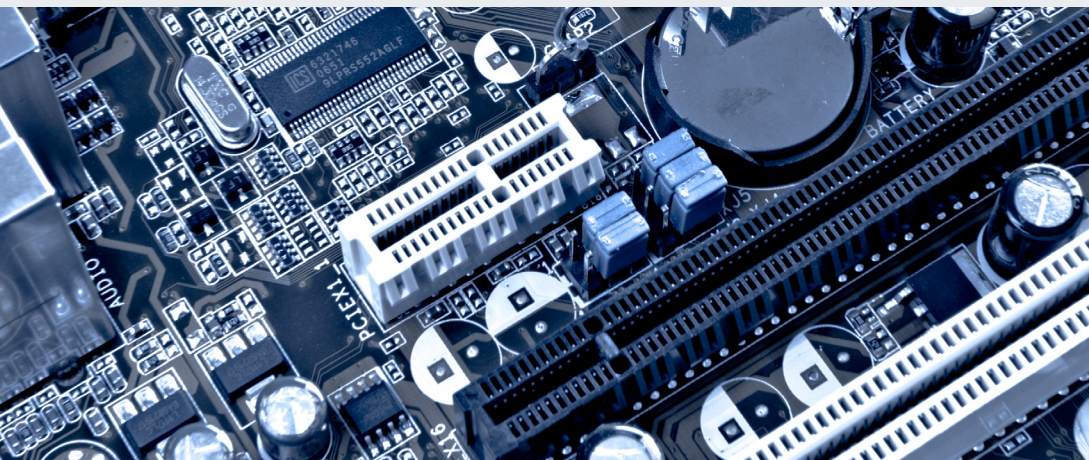
Vaše povinnosti

- Zhromažďovať, používať a uchovávať osobné údaje iba v súlade s platnými zákonmi, zásadami ochrany osobných údajov a postupmi a smernicami spoločnosti TOMRA.
- Identifikujte akékoľvek riziká ochrany osobných údajov pred zhromažďovaním, použitím, uchovávaním alebo zverejňovaním osobných údajov, ako v novom IT systéme, projekte, alebo marketingovej iniciatíve.
- Zabezpečte aby sa osobné údaje spracúvali iba na konkrétne, vymedzené a legitímne účely, pričom sa použijú minimálne osobné údaje potrebné na spracovanie.
- Zabezpečte, aby boli osobné údaje uchovávané aktualizované a zlikvidované ak už nie sú naďalej potrebné.
- Chráňte osobné údaje a zabráňte náhodnému zverejneniu.
- Požiadajte o radu, keď si nie ste istí, či potrebujete súhlas alebo ako chrániť osobné údaje
- Okamžite nahláste, ak máte podozrenie na porušenie ochrany osobných údajov.

Duševné vlastníctvo

Práva duševného vlastníctva ako sú patenty, obchodné tajomstvá, ochranné známky, autorské práva a projekty sú hodnotným majetkom spoločnosti TOMRA. Tento nehmotný majetok sa musí náležite spravovať a chrániť. Spoločnosť TOMRA vo všeobecnosti vlastní všetky formy novovytvoreného duševného vlastníctva vytvoreného jej zamestnancami.

Všeobecná politika otvorenosti a transparentnosti spoločnosti TOMRA nebráni primeranej ochrane informácií, ktoré môžu byť pre obchodné záujmy spoločnosti TOMRA hodnotné.



Informácie, ktoré sú iného charakteru ako všeobecné poznatky o podniku a ktoré sa dozviete v súvislosti s výkonom práce pre spoločnosť TOMRA, sa považujú za dôverné a ako s takými sa s nimi musí zaobchádzať. Dôležité sú predpisy proti využívaniu dôverných informácií na osobný prospech pre vás alebo pre iných. Rovnako je dôležité, aby sme rešpektovali práva ostatných na duševné vlastníctvo a vyhýbali sa ich porušovaniu. Ak tak neurobíte, riskujete poškodenie nášho podnikania a dobrého mena a môže to mať vplyv na našu prevádzkyschopnosť alebo oprávnenie vykonávať činnosť. Všetci zamestnanci musia dodržiavať Politiku práv duševného vlastníctva skupiny TOMRA.

Vaše povinnosti

- Náležite používajte značky a ochranné známky spoločnosti TOMRA, a to v súlade s Normami pre značky.
- Dôverné informácie spoločnosti TOMRA nesmiete zverejniť mimo spoločnosti TOMRA bez povolenia alebo náležitého písomného súhlasu a musíte urobiť záznam o informáciách, ktoré boli na základe tohto súhlasu poskytnuté.
- Označujte, klasifikujte, uchovávať a postupujte všetky údaje, informácie a dokumenty spoločnosti TOMRA v súlade s Klasifikačnými smernicami spoločnosti TOMRA a zabezpečte, aby bol prístup k informáciám a dokumentom poskytnutý iba osobám, ktoré ich oprávnené potrebujú.
- Po odchode zo spoločnosti TOMRA nevyužívajte prístup k žiadnym informáciám, ktoré sú vlastníctvom spoločnosti TOMRA, ani k inému duševnému vlastníctvu, neposkytujte prístup ani bez oprávnenia nevyužívajte tieto informácie a duševné vlastníctvo.
- Neprijímajte dôverné informácie od tretích strán, pokiaľ nemáte na to povolenie a nesúhlasili ste s ich prijímaním na základe predchádzajúcej písomnej dohody.
- Nezneužívajte dôverné informácie tretej strany.
- Najprv sa poradte so zástupcom práv duševného vlastníctva, ak ste zodpovedný za uvedenie nových značiek na trh alebo nových

patentovaných technológií. Je to v záujme zmiernenia rizika toho, že spoločnosť TOMRA poruší práva duševného vlastníctva iných.

- Ak si všimnete akékoľvek prípadné porušenie práv duševného vlastníctva spoločnosťou TOMRA, informujte o tom svojho nadriadeného alebo Zástupcu spoločnosti TOMRA pre práva duševného vlastníctva. V tomto oznámení sa iba uvedú fakty a oznámenie nebude obsahovať nijaké názory ohľadom legálnosti akejkoľvek veci potenciálneho porušenia duševného vlastníctva.
- Ak si všimnete, že tretia strana porušuje alebo zneužíva práva duševného vlastníctva spoločnosti TOMRA, napríklad posielajú ďalej dokumenty, ktoré obsahujú dôverné informácie, prehovorte o tom. Je to vaša povinnosť.

Uchovávanie záznamov

Ako líder v danom odvetví a verejná obchodná spoločnosť má spoločnosť TOMRA zodpovednosť za komunikáciu so všetkými zainteresovanými stranami, vládny reguláciami orgánmi a verejnosťou vo všetkých záležitostiach spoločnosti a táto komunikácia musí byť včasná, úplná a presná. Všetky naše záznamy sa musia pripravovať v súlade s platnými zákonmi, predpismi a príslušnými účtovnými štandardmi.

Ako zamestnanec spoločnosti TOMRA ste zodpovedný za uchovávanie záznamov potrebných pre podnikateľskú činnosť a obchodné vzťahy spoločnosti. V účtovných knihách a protokoloch spoločnosti TOMRA sa nesmú vykonávať klamlivé alebo falošné zápisy. Všetky transakcie sa musia v plnej miere zdokumentovať a zaznamenať v účtovných záznamoch spoločnosti TOMRA.

Očakáva sa, že najmä naši vedúci pracovníci a finanční referenti budú pri príprave týchto dokumentov postupovať s čo najväčšou mierou starostlivosti. Žiadne informácie sa nesmú utajovať pred internými alebo nezávislými audítormi.

Vaše povinnosti

- Pri manipulácii s firemnými informáciami sa uistite, že máte vedomosti o systéme správy informácií a klasifikácie bezpečnosti a konáte v súlade s ním.
- Uistite sa, že údaje a informácie, ktoré zadávate v našich účtovných knihách, záznamoch a v rámci verejnej komunikácie sú presné, úplné a spoľahlivé. To zahŕňa finančné aj nefinančné informácie, ako sú environmentálne údaje a prevádzkové protokoly.

Boj proti korupcii a úplatkárstvu

Korupcia narúša systém legitímneho podnikania, deformuje hospodársku súťaž a vystavuje firmy a jednotlivcov riziku.

V spoločnosti TOMRA budujeme vzťahy založené na dôvere a sme odhodlaní udržiavať a zlepšovať naše dobré meno. Dokonca aj nepodložené tvrdenia o korupcii a úplatkárstve môžu poškodiť dobré meno spoločnosti TOMRA.

Uplatňujeme nulovú toleranciu, pokiaľ ide o korupciu v akejkoľvek forme vrátane úplatkárstva, sprenevery, úplatkov za rýchle vybavenie a obchodovanie s vplyvom. V prípade konfliktu záujmov, pri prijímaní darov, prejavoch pohostinnosti a uplatňovaní výdavkov musíme byť veľmi opatrní, pretože tieto situácie môžu, v závislosti od okolností, predstavovať korupciu, alebo viesť ku korupcii.

Keďže ústredie spoločnosti TOMRA je v Nórsku, všetci zamestnanci a obchodní partneri, ktorí konajú v mene spoločnosti TOMRA, musia dodržiavať Nórsky protikorupčný zákon, ako aj miestne a medzinárodné zákony. Nórsky protikorupčný zákon zahŕňa súkromný aj verejný sektor.

Rokovania s vládnymi úradníkmi môžu predstavovať väčšie riziko úplatkárstva, preto musíte dodržiavať povinné ustanovenia.

Vaše povinnosti

- Za prednostné zaobchádzanie alebo získanie obchodnej výhody neponúkajte, nevyplácajte, nepožadujte vyplatenie ani neprijímajte odmenu, dar ani žiadny osobný prospech. Nesmiete tiež umožniť inej osobe, aby tak konala vo vašom mene.
- Nedávajte úplatky za rýchle vybavenie. V prípade, že ste dostali požiadavku na poskytnutie úplatku za rýchle vybavenie, musíte túto skutočnosť okamžite oznámiť svojmu priamemu nadriadenému alebo Referentovi spoločnosti pre súlad s Kódexom správania.
- Venujte náležitú pozornosť tomu, aby ste vedeli s kým obchodujete. Predovšetkým, keď sa to týka zástupcov/poradcov/distribútorov, ktorí konajú v mene spoločnosti TOMRA.
- Zúčastnite sa požadovaných protikorupčných školení a stretnutí. Pochopte riziká, ktorým čelíte vo svojej práci.
- Postupujte podľa firemných a podnikateľských pokynov, pokiaľ ide o dary, pohostenie a iné zdvorilostné záležitosti spojené s podnikaním. Pamätajte na to, že dary, pohostenie alebo akékoľvek iné hodnotné veci a záležitosti pre zamestnancov štátnej správy sú vo veľkej miere regulované a často zakázané.
- Nahláste korupčné správanie. Ignorovanie podozrenia z úplatkárstva a korupcie môže mať za následok, že spoločnosť TOMRA a jednotlivci môžu byť vzatí na zodpovednosť.

Dary a pohostinnosť

Vzťahy s našimi obchodnými partnermi je možné budovať a posilňovať prostredníctvom legitímneho získavania kontaktov a sociálnych interakcií. Dávanie alebo prijímanie darov a pohostenia sa môže však v určitých situáciách považovať za korupciu.

Je dôležité urobiť správnu vec a byť pri tom videný. Z tohto dôvodu stanovujeme pre našich zamestnancov jasné postupy, kedy a za akých okolností je prijímanie darov a pohostinnosti od obchodných partnerov alebo ponúkание im prijateľné alebo nie. Transparentnosť je nevyhnutná pre vašu ochranu a ochranu spoločnosti.

Nikdy by ste nemali povoliť dary a pohostenie, či už ponúkané alebo prijaté za účelom ovplyvnenia obchodných rozhodnutí, ani by ste nemali dať iným ľuďom dôvod na podozrenie, že by mohol existovať vplyv na obchodné rozhodnutia. Nemali by byť neprimerané a časté.

Aby ste získali výhody pri získaní alebo udržaní obchodnej činnosti, nesmiete verejnému činiteľovi (alebo tretej strane) ponúkať, sľubovať ani poskytovať žiadne neprimerané výhody, aby konal alebo sa zdržal konania, pokiaľ ide o jeho/jej úradné povinnosti.

Vaše povinnosti

Neponúkajte, nedávajte, nevyhľadávajte ani neprijímajte, priamo alebo nepriamo:

- o nezákonné alebo neprimerané dary a pohostenie, hotové peniaze alebo peňažné ekvivalenty (vrátane denných diét, pokiaľ to nie je zmluvne dohodnuté), vozidlá, osobné služby alebo pôžičky v súvislosti s podnikaním spoločnosti TOMRA;
 - o dary a pohostenie, pri ktorých nie je prítomný obchodný partner;
 - o počas období, keď sa prijímajú dôležité obchodné rozhodnutia a majú sa podpisovať zmluvy;
 - o dary a pohostenie, ktoré prekračujú predpísané limity hodnôt, pokiaľ nemáte súhlas od svojho priameho nadriadeného, ako aj ďalšie potrebné povolenia.
- Pri ponúkaní darov a pohostenia štátnemu úradníkovi sa riadte internou politikou a usmerneniami. Neponúkajte ani neplaťte za: ďalšie dni cesty do turistických destinácií alebo súkromné návštevy, rodinných príslušníkov/hostí.

- Ak máte pochybnosti o tom, či je niečo prijateľné alebo vhodné, požiadajte o radu svojho priameho nadriadeného alebo Referenta pre súlad s Kódexom správania.

Konflikt záujmov

Konflikt záujmov sa môže vyskytnúť vtedy, keď vaše osobné vzťahy, účasť na externých aktivitách alebo podiel v inom podniku môže ovplyvňovať vaše obchodné rozhodnutia za spoločnosť TOMRA alebo tieto faktory môžu byť vnímané druhými ľuďmi ako také, ktoré tieto obchodné rozhodnutia ovplyvňujú. Skutočný, prípadný alebo predpokladaný konflikt záujmov môže ohroziť vaše dobré meno, ako aj dobré meno spoločnosti TOMRA.

Spoločnosť TOMRA rešpektuje vaše právo riadiť svoje osobné záležitosti a investície, nesmiete však dovoliť, aby akékoľvek rozhodnutie, ktoré urobíte v spoločnosti TOMRA, bolo ovplyvnené osobnými faktormi, ako sú vzťahy alebo vonkajšie záujmy vás, vašej alebo priateľov.

Za predpokladu, že by to nevedlo k žiadnym skutočným, prípadným ani predpokladaným konfliktom záujmov, môžete mať kapitálovú účasť v iných podnikoch a byť vo svojom voľnom čase aktívny v miestnych, štátnych, vzdelávacích a iných neziskových organizáciách. V každom takomto prípade však musíte dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia, ako aj postupy spoločnosti TOMRA. V prípade akýchkoľvek pochybností musíte upozorniť svojho priameho nadriadeného alebo Referenta pre súlad s Kódexom správania alebo Oddelenie ľudských zdrojov a organizácie skôr, ako takúto novú činnosť začnete vykonávať.

Vaše povinnosti

- Nedovoľte, aby akékoľvek rozhodnutia, ktoré robíte v spoločnosti TOMRA, boli ovplyvnené osobnými faktormi, ako sú vzťahy alebo vonkajšie záujmy vás, rodiny alebo priateľov.
- Nerobte rozhodnutia, ktoré vedú k skutočnému, prípadnému alebo predpokladanému konfliktu záujmov.
- Ak máte pochybnosti, či takýto konflikt existuje, poraďte sa so svojim priamym nadriadeným, Referentom pre súlad s Kódexom správania alebo oddelením ľudských zdrojov a organizácie.

Obchodovanie s využitím dôverných informácií

TOMRA je verejne kótovaná spoločnosť. Ako zamestnanec spoločnosti TOMRA sa môžete dostať k dôverným interným informáciám týkajúcim sa spoločnosti. Dôverné interné informácie sú poznatky v rámci Skupiny, ktoré sú presné, nie sú všeobecne dostupné a ktoré, ak by sa stali dostupnými, by mali pravdepodobne významný vplyv na trhovú cenu akcií alebo iných cenných papierov spoločnosti TOMRA alebo akejkoľvek inej kótovanej spoločnosti.

Príklady informácií, ktoré by mohli byť klasifikované ako dôverné interné informácie, sú finančné výkazy, ktoré ešte neboli zverejnené, informácie ohľadom fúzií alebo akvizícií, veľké predaje podielov, informácie o vydaní nových akcií, zmeny v dividendovej politike, prípady podania väčších súdnych žalôb proti tejto spoločnosti alebo avízo o takýchto súdnych sporoch alebo zmeny vo výkonnom vedení spoločnosti.

Ak získate takúto dôvernú internú informáciu, budete podliehať určitým predpisom podľa nórskeho Zákona o obchodovaní s cennými papiermi a nariadenia EÚ o zneužívaní trhu, vrátane:

- zákazu zneužitia dôverných interných informácií.
- zákazu poskytovania rád.
- povinnosti zachovávať dôvernosť a náležitú starostlivosť pri spravovaní dôverných interných informácií.

Obchodovanie založené na dôverných interných informáciách zahŕňa priame obchodovanie s cennými papiermi a postupovanie dôverných interných informácií iným osobám, ktoré tieto dôverné interné informácie využívajú na obchodovanie s akciami alebo inými cennými papiermi. Obchodovanie s využitím dôverných interných informácií je protizákonné a nečestné.

Vaše povinnosti

- Nikomu nepostupujte dôverné interné informácie dovtedy, pokiaľ nebudete mať na to oprávnenie.
- Neobchodujte, priamo ani nepriamo, s cennými papiermi alebo súvisiacimi finančnými nástrojmi vydanými spoločnosťou TOMRA, nedávajte rady ani nepodnecujte iných k transakciám, ak máte dôverné interné informácie.
- Zákaz sa vzťahuje na písomné, ústne alebo akékoľvek iné druhy rád, uplatňuje sa aj napriek tomu, že nezverejňujete dôverné informácie a vzťahuje sa na rady týkajúce sa obchodu, ako aj rady zdržať sa obchodovania.
- Oboznámte sa s postupmi a požiadavkami týkajúcimi sa obchodovania s využitím dôverných informácií.
- Ak máte akékoľvek otázky k tomu, či sa informácie, ktorými disponujete, môžu kvalifikovať ako dôverné interné informácie, mali poradiť sa s Referentom pre vzťahy s investormi.

Právo hospodárskej súťaže a protimonopólnosti

Spoločnosť TOMRA funguje v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi, ktoré chránia slobodné podnikanie a spravodlivú hospodársku súťaž.

Očakávame, že zamestnanci spoločnosti TOMRA sa budú podieľať na boji proti nezákonným praktikám. Tie zahŕňajú stanovenie rovnakých cien, rozdelenie si trhu, obmedzenie produkcie alebo koordináciu konkurentov pri predkladaní ponúk, zneužívanie trhovej sily a akékoľvek protikonkurenčné alebo monopolné praktiky. Dominantné firmy majú osobitnú zodpovednosť za to, aby ďalej nenarúšali hospodársku súťaž využívaním nástrojov, ako sú napríklad vernostné zľavy a predátorské ceny.

Buďte opatrný a nevstupujte do žiadnej neprimeranej konverzácie, dohody s našimi konkurentmi alebo im nebráňte vo výkone spravodlivej hospodárskej súťaže.

Vaše povinnosti

- Bez toho, aby ste mali na to zákonný dôvod, nepostupujte ani neprijímajte informácie, ktoré sú citlivé, pokiaľ ide o konkurenciu.
- Riadte sa zásadou, že všetky rozhodnutia týkajúce sa stanovenia cien, výroby, zákazníkov a trhov TOMRA robí len samotná spoločnosť TOMRA.
- Nevnučujte zákazníkom výhradné dodávanie alebo podobné záväzky.
- Pri tvorbe dohôd a jednaní o nich buďte struční a zrozumiteľní, nepoužívajte všeobecné alebo nejednoznačné formulácie.
- Pre nezávislých dilerov, distribútorov a veľkoobchodníkov sa nepokúšajte stanoviť žiadnu minimálnu cenu ani cenu pre opätovný predaj.
- Nepostupujte neverejné, dôverné informácie obchodnej povahy ani nerokujte s konkurenciou o záležitostiach, na ktorých sa konkurenti nesmú podľa zákona dohodnúť.

- Nedohodnite sa s konkurenciou, dokonca ani neformálne, na stanovení pevnej ceny alebo akejkoľvek časti ceny, ako sú zľavy, prirážky alebo úverové podmienky, obmedzovanie alebo stabilizovanie výroby, kapacity alebo objemu produkcie alebo rozdelení zákazníkov, pravidelných odberateľov alebo trhu.
- Nedohodnite sa s ostatnými, že budete bojkotovať akéhokoľvek zákazníka alebo dodávateľa, s výnimkou prípadov, ktoré súvisia s medzinárodne uloženými vládnymi sankciami.
- Ak sa vyskytnú konkurenčne citlivé záležitosti počas zasadnutia vo vašom priemyselnom odvetví alebo počas iného podujatia, opustite stretnutie. Uistite sa, že váš odchod si všimli a okamžite oznámte túto záležitosť Referentovi pre súlad s Kódexom správania.
- Oboznámte sa s príslušnými zákonmi a predpismi o hospodárskej súťaži, s pravidlami a požiadavkami spoločnosti TOMRA, ako aj s rizikami, ktoré sa týkajú vašej práce.
- Ukončíte všetky školenia a záväzky, ktoré ste povinný absolvovať.
- Ak viete o prípadných protisúťažných praktikách alebo ak nie ste si istý, či sú tieto praktiky zákonné, prehovorte o nich.

Boj proti praniu špinavých peňazí

K praniu špinavých peňazí dochádza vtedy, keď sa výnosy z trestnej činnosti skrývajú za legálne podnikateľské konanie alebo keď sa legitímne finančné prostriedky použijú na podporu trestnej činnosti vrátane terorizmu, obchodovania s drogami, korupcie a daňových únikov.

Všetkým firmám hrozí, že budú zneužitým týmto spôsobom a my musíme byť ostražití, aby sme chránili svoje dobré meno a zabezpečili konanie v súlade so zákonom.

Vaše povinnosti

- Dodržiavajte požiadavky náležitej starostlivosti vymedzené spoločnosťou TOMRA, aby sme vedeli, s kým obchodujeme.
- Uistite sa, že vaše obchodné transakcie v mene spoločnosti TOMRA nezahŕňajú získavanie, používanie alebo držbu peňažných výnosov alebo majetku nadobudnutého z príjmov z trestnej činnosti.
- Vedome nerokujte so zločincami, osobami podozrivými zo zločinu alebo osobami majúcimi príjem z trestnej činnosti.

Buďte všímaví k:

- o Pokusom o hotovostnú platbu alebo iným nezvyčajným opatreniam ohľadom bankových prevodov.
- o Objednávkam, nákupom alebo platbám, ktoré nie sú typické alebo sú nezlučiteľné s obchodom alebo podnikaním zákazníka.
- o Neobvyklým prevodom finančných prostriedkov do krajín alebo z krajín, ktoré nesúvisia s danou transakciou.
- o Transakciám, ktoré by mohli byť štruktúrované tak, aby sa dalo vyhnúť ich zaznamenaniu a vykazovaniu.
- Ak viete alebo máte podozrenie, že niektorá protistrana je zapojená do prania špinavých peňazí v súvislosti s jej obchodmi so spoločnosťou TOMRA, okamžite nahláste túto skutočnosť svojmu priamemu nadriadenému alebo Referentovi pre súlad s Kódexom správania.
- Neinformujte protistranu o svojich podozreniach splnenia zákonných požiadaviek, nesmiete falšovať, zatajovať, ničiť ani likvidovať príslušné dokumenty.

Dodržiavanie zákonných pravidiel a predpisov obchodovania

Ako každá iná nadnárodná spoločnosť, aj my musíme dodržiavať všetky platné vnútroštátne a medzinárodné predpisy týkajúce sa obchodovania. Krajiny môžu uvaliť rôzne ekonomické sankčné obmedzenia zamerané na obchodné záležitosti s konkrétnymi krajinami, hospodárskymi odvetviami, subjektmi alebo konkrétnymi jednotlivcami.

Dodržiavanie zákonných pravidiel a predpisov obchodovania zahŕňa nariadenia upravujúce dovoz, vývoz, domáci obchod s tovarom, technológiu, softvér a služby, medzinárodné sankcie a obmedzujúce obchodné praktiky.

Nedodržanie platných právnych predpisov by mohlo viesť k pokutám, oneskoreniam, zhabaniu tovaru alebo strate vývozných alebo dovozných práv spoločnosti TOMRA, ako aj k poškodeniu dobrého mena spoločnosti TOMRA alebo uväzneniu jednotlivcov. Je veľmi dôležité, aby ste si uvedomovali tieto požiadavky a to, ako sa uplatňujú v rámci vašej funkcie. Takýmto konaním pomáhate tejto spoločnosti aj naďalej vykonávať činnosť v medzinárodnom obchode.

Vaše povinnosti

- Preverte svojich obchodných partnerov, dodávateľov a iné strany, či sa nenachádzajú v zozname obmedzovaných subjektov.
- Majte na pamäti, že sankcie a nariadenia o kontrole vývozu sú zložité a podliehajú častým zmenám. Majte aktuálny prehľad o pravidlách platných pre vašu podnikateľskú činnosť.
- Ak cezhraničné vývozné alebo dovozné činnosti zahŕňajú obmedzené položky, technológiu alebo softvér, získajte potrebné vnútroštátne licencie a dodržiavajte ich. Musíte získať, uchovávať a oznámiť správne triedenie v colných tarifikách, klasifikáciu kontroly vývozu na všetky tovary a softvér, ktorý sa medzinárodne presúva.
- Ak pri rokovaní s treťou stranou zistíte podozrivé skutočnosti alebo „červené vlajky“ signalizujúce nebezpečenstvo, zastavte rokovania a požiadajte o pomoc Referenta spoločnosti pre súlad s Kódexom správania. Ak sa stretnete s reštriktívnou obchodnou požiadavkou, rovnako sa musíte pozastaviť a požiadať o radu.



TOMRA

www.tomra.com